

**Jean-Marie
Peretti**

**Professor,
Department
Management**



Contact

✉ **Mail:**
peretti@essec.fr
✉ Avenue Bernard
Hirsch.
BP 50105
95021 Cergy Pontoise
cedex
FRANCE

Education

Habilitation à diriger des recherches
Doctorat de Sciences de Gestion
D.E.A. Sciences de Gestion
D.E.S. Sciences Politiques (Alger, 1994)
D.E.C.S.
Diplôme IEP, Section Service Public (Paris, 1969)
Licence en Sciences Economiques (Paris, 1968)
Diplôme ESSEC (Paris, 1967)

Research Areas

Human resources management, social audit, international dimensions of human resource management.

Publications

✉ Academic Publications

Books

GRH Une approche internationale. (with D. Alis, CH. Besseyre Des Horts, F. Chevalier, B. Fabi). Bruxelles (Belgique) : De Boeck, 2011

Dictionnaire des RH. 6th edition. Paris (France) : Vuibert, 2011

Gestion des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 2011

Tous Vertueux. (with 5A.). Paris (France) : Editions d'Organisation, 2010

Ethique et Responsabilité Sociale. (with 7A.). Paris (France) : EMS, 2010

Ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 2010

Gestao Dos Recursos Humanos. (with L. Sekiou, L. Blondin, B. Fabi, M. Bayad, D. Alis, F. Chevalier). Lisbonne (Portugal) : 4L INC, De BOECK, 2009

Tous Talentueux. (with E. 101 Co Auteurs). Paris (France) : Eyrolles, 2008

Audit Social. (with J. Igalens). Paris (France) : Eyrolles, 2008

Ressources Humaines et gestion des personnes. 7th edition. Paris (France) : Vuibert, 2007

Tous Différents. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2006

Les seniors dans l'entreprise. (with E. Marbot). 2d edition. Paris (France) : Village Mondial, 2006

Ressources Humaines Tout ce que vous souhaitez savoir sur les RH. Paris (France) : DUNOD, 2006

Ressources humaines et gestion des personnes. 5th edition. Paris (France) : Vuibert, 2005

Gestion des ressources humaines. 13th edition. Paris (France) : Vuibert

Entreprise, 2005

Performances économiques et performances sociales à l'heure de la R.S.E.. (with J. Cerdin). Cergy-Pontoise (France) : ESSEC Business School, 2005

Tous reconnus. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2005

Les seniors dans l'entreprise. (with E. Marbot). Paris (France) : Village Mondial. Pearson Education France, 2004

Les clés de l'équité dans l'entreprise. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2004

Gestion des ressources humaines. 12th edition. Paris (France) : Vuibert, 2004

Compétitivité et normes sociales internationales. (with J. Cerdin). Cergy-Pontoise (France) : ESSEC Business School, 2004

Ressources humaines. 9th edition. Paris (France) : Vuibert, 2004

Ressources humaines. 8th edition. Paris (France) : Vuibert, 2003

Dictionnaire des RH. 3rd edition. Paris (France) : Vuibert, 2003

Gestion des ressources humaines. 10th edition. Paris (France) : Vuibert Entreprise, 2002

Ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 2002

Relations Euro Méditerranéennes : audit social et mise à niveau des entreprises et des institutions. (with J. Cerdin). Beyrouth (Liban) : IAS et CLERH, 2002

Gestion des ressources humaines. (with L. Sekioui, L. Blondin, B. Fabi, M. Bayad, D. Alis, F. Chevalier). 2d edition. Bruxelles (Belgique) : Les Editions 4L Inc., 2001

Dictionnaire des ressources humaines. 2d edition. Paris (France) : Vuibert, 2001

Tous DRH. 2d edition. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2001

Stratégies et Ressources Humaines. (with J. Cerdin). Paris (France) : I.A.S & AGRH, 2001

Audit-Social.com. (with J. Igalens, H. Savall). Paris (France) : IAS-LIRHE-ISEOR, 2001

Gestion des Ressources Humaines. 9th edition. Paris (France) : Vuibert Entreprise, 2000

Ressources Humaines. 5th edition. Paris (France) : Vuibert, 2000

Réseaux et Compétences. (with T. Albertini, S. Baile, J. Orsoni). 4th edition. Corté, Corse (France) : AGRH-AIM-IAE, 2000

Audit social et innovation. (with J. Cerdin). Paris (France) : Institut International de l'Audit Social, 2000

Les rémunérations. (with P. Roussel). Paris (France) : VUIBERT, 2000

Audit social et progrès du management. (with J. Cerdin). Paris (France) : I.A.S. & A.G.E.F., 2000

Dictionnaire des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 1999

Gestion des ressources humaines. 8th edition. Paris (France) : Vuibert, 1999

Audit social dans un contexte global. (with J. Cerdin). Aix-en-Provence (France) : Institut International de l'Audit Social, 1999

Audit social et compétitivité de l'entreprise. (with J. Cerdin). Paris (France) : IAS & ARFORGHE, 1999

Gestion des ressources humaines. 7th edition. Evreux (France) : Vuibert Entreprise, 1998

Ressources humaines et gestion du personnel. 2d edition. Paris (France) : Vuibert, 1998

Ressources Humaines. 5th edition. PARIS (France) : VUIBERT, 1998

Gestion. Les fonctions de l'entreprise. (with P. Baranger, H. Bruslerie (de La), J. Chen, J. Helfer, J. Orsoni, J. Peretti). 2d edition. Paris (France) : Vuibert, 1998

H de DRH. (with C. Boureau, A. Metra). Paris (France) : Vuibert, 1997

Le bilan social de l'entreprise. (with J. Igalens). 3rd edition. Paris (France) : P.U.F., 1997

Recursos Humanos. Lisboa (Portugal) : Ediçoes Silabo, Lda., 1997

Tous DRH. Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 1996

Passion : ressources humaines dans le contexte de la mondialisation des marchés. (with L. Sekiou, L. Blondin). Montréal (Canada) : Les Editions 4L inc., 1995

Gestion des ressources humaines. 6th edition. Paris (France) : Vuibert Entreprise, 1995

Ressources humaines et gestion du personnel. Paris (France) : Vuibert, 1994

Gestion des ressources humaines. 5th edition. Paris (France) : Vuibert Entreprise, 1994

Ressources humaines. 4th edition. Paris (France) : Vuibert, 1994

G.R.H.A.O. - Gestion des ressources humaines assistée par ordinateur. Paris (France) : Editions Liaisons, 1993

La paie. Paris (France) : Editions d'Organisation, 1993

L'Europe des ressources humaines. (with D. Cazal). Paris (France) : Editions Liaisons, 1992

Réussir l'entretien de recrutement. (with F. Durand). Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 1991

Fonction personnel et management des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 1990

Vers le management international des ressources humaines. (with D. Cazal, F. Quiquandon). Paris (France) : Editions Liaisons, 1990

Gestion des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 1987

Audit de l'aménagement des temps. (with M. Joras). Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 1986

Audit des rémunérations. (with J. Igalens). Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 1986

Articles

"Développer les talents : un rôle majeur pour la fonction RH" (JM. Peretti), *Entreprise et Carrières*, Nov 2011, Vol. 11, Issue 1073, p. 28-29

"Les "X", la génération oubliée" (JM. Peretti), *Personnel*, May 2011, Vol. 5, Issue 519, p. 72-74

"Le CV anonyme : Les visions des DRH" (M. Ben Yedder, S. Frimousse, JM. Peretti), *Management & Avenir*, Apr 2011, Vol. 43, Issue Avril 2011, p. 253-263

"Les sept défis des ressources humaines" (JM. Peretti), *Le cahier RH*, Nov 2010, Vol. Supplément , Issue Novembre 2010, p. 6-7

"Responsabilité sociale de l'entreprise et audit social : la diversité internationale des visions" (JM. Peretti, S. Frimousse), *Annales Méditerranéennes d'économies*, Jul 2010, Vol. 2, Issue 1, p. 125-136

"Face à la crise ... Les DRH, agents de stabilisation" (JM. Peretti), *Personnel*, Feb 2010, Vol. février 2010, Issue 507, p. 72-74

"Human Ressources" (JM. Peretti), *Spirit of Management*, Feb 2010, Vol. 1, Issue 8, p. 54-55

"Le senior, objet de discrimination à l'embauche ?" (JM. Peretti), *Humanisme et Entreprise*, Dec 2009, Vol. Décembre 2009, Issue 295, p. 73-88

"Les apports de la recherche en GRH : mieux cerner les attentes et besoins des seniors " (JM. Peretti), *PERSONNEL*, Nov 2009, Vol. Novembre 2009, Issue 504, p. 58-59

"Maintenir en emploi les seniors : à quelles conditions ?" (JM. Peretti, M. Parlier), *PERSONNEL*, Nov 2009, Vol. Novembre 2009, Issue 504 , p. 56-80

"La gestion des talents L'ascenseur social peut-il repartir ?" (JM. Peretti), *Personnel*, Oct 2009, Vol. 503, Issue Octobre 2009, p. 66-67

"Qualité de l'emploi : diversité internationale des attentes" (JM. Peretti, M. Ben Yedder), *Revue Management & Avenir*, Sep 2009, Vol. 28, Issue Septembre 2009, p. 81-91

"Gestion personnalisée des ressources humaines : implications et enjeux" (JM. Peretti, S. Arnaud, S. Frimousse), *Revue Management et Avenir*, Sep 2009, Vol. 28, Issue septembre 2009, p. 60-80

"L'information diversité dans les rapports RSE des sociétés du CAC 40" (JM. Peretti, P. Terramorsi, N. Barthe), *Revue Management & Avenir*, Sep 2009, Vol. 28, Issue septembre 2009, p. 34-46

" Introduction au cahier : La diversité : premiers bilans " (JM. Peretti, S. Frimousse), *Revue Management & Avenir*, Sep 2009, Vol. Septembre 2009, Issue 28, p. 12-15

"Face à face permanent avec des situations extrêmes : l'exemple d'un service des urgences de nuit" (JM. Peretti, V. Moisson , O. Roques),

REVUE INTERNATIONALE DE PSYCHOLOGIE, Sep 2009, Vol. 15, Issue 36, p. 229-244

"La tétranormalisation et la gestion des résultats: l'exemple de LVMH " (JM. Peretti, M. Mansouri , B. Fustier), *REVUE INTERNATIONALE DE PSYCHOLOGIE*, Sep 2009, Vol. 15, Issue 36., p. 269-289

"Les attentes des cadres relatives aux espaces de choix RH." (R. Colle, JM. Peretti, JL. Cerdin), *Gestion 2000*, Apr 2009, Vol. 2, Issue 26, p. 139-164

"Crise et GRH" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, Jan 2009, Vol. 1, Issue 32, p. 38-39

"La diversité des formes de performance au travail : le rôle de la justice organisationnelle" (JM. Peretti, S. Frimousse, A. Swalhi), *Management & Avenir*, Sep 2008, Issue 18, p. 117-138

"La diversité des hommes au sein de la force de vente " (JM. Peretti, E. Leroux, S. Frimousse), *Management & Avenir*, Sep 2008, p. 18

"Intégrer la génération Yo-Yo" (JM. Peretti), *Magazine Grandes Ecoles*, Sep 2008, Vol. septembre 2008, Issue 35

"La consommation socialement responsable au Maroc : Etude exploratoire" (O. El Amili, J. Diwany, A. Selmane, JM. Peretti), *Revue Marocaine d'Audit et de Développement*, May 2008, Vol. Edition Spéciale, Issue Première partie, p. 159-169

"Mesurer la satisfaction au travail des cadres seniors en France : Enseignements d'une étude exploratoire" (J. Christin, JM. Peretti), *Revue Marocaine d'Audit et de Développement*, May 2008, Vol. Edition Spéciale, Issue Première partie , p. 93-159

"Définir et mesurer la fidélité organisationnelle" (JM. Peretti), *Sciences de Gestion*, Apr 2008, Issue 64, p. 277-290

"Etre DRH, métier ou vocation ?" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, Oct 2007, Vol. Trimestriel, Issue 27, p. 50-51

"Développement des SIRH : des outils au service de la performance et de l'intelligence RH" (JM. Peretti), *Personnel*, Apr 2007, Vol. 478, p. 60-61

"L'émergence d'une gestion des ressources humaines hybride au Maghreb" (JM. Peretti, S. Frimousse), *Revue Française de Gestion*, Sep 2006, Vol. 32, Issue 166, p. 149-158

"Le vieillissement démographique : quels problèmes, quelles solutions ?" (JM. Peretti), *Cahiers Français*, Aug 2006, Vol. 333, p. 64-69

"Les outils du RRH : le self service annonce-t-il la disparition du RRH" (JM. Peretti), *Personnel*, Jun 2006, Issue 470, p. 24-26

"Tous reconnus ? La reconnaissance dans l'entreprise" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, Apr 2006, Issue 21

"L'intention de départ à la retraite des cadres" (JM. Peretti), *Personnel*, Nov 2005, Issue 464, p. 49-54

"Enquête : ce que lisent les DRH aujourd'hui" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, Jun 2005, Issue 18

"D'une logique d'exclusion à la rétention active" (JM. Peretti), *Personnel et gestion*, Jun 2005, Issue 6, p. 12-15

"De la création de la première revue Ressources Humaines aux trophées PDG-DRH de l'année" (JM. Peretti), *Ressources Humaines & Management*, Jan 2005, Issue 16, p. 40

"La fidélisation des salariés par l'entreprise à la carte" (J. Cerdin, R. Colle), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Jan 2005, Issue 55

"La gestion des carrières" (JM. Peretti), *Ressources Humaines & Management*, Jun 2004, Issue 14

"Quel DRH aujourd'hui pour préparer l'avenir : de la GRH au DHS" (J. Cerdin), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, Apr 2004

"2004 : les nouvelles frontières de la fonction RH" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, Jan 2004, Issue 12

"L'ingénierie de la formation dans les années 70 : le cas de l'Algérie" (JM. Peretti), *Education Permanente*, Dec 2003, Issue 157

"Le conseil RH et la création de valeur" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, Apr 2003, Issue 9, p. 32

"Des accords gagnant gagnant en 2003" (JM. Peretti), *Personnel*, Mar 2003, Issue 438, p. 41-43

"Vers une définition du sentiment de fin de vie professionnelle" (J. Cerdin, E. Marbot), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Jan 2003, Issue 47

"Revaloriser le travail des séniors : un enjeu stratégique pour les entreprises" (E. Marbot), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Oct 2002, Issue 46, p. 76-86

"L'équité comme valeur fondamentale d'une politique RH" (JM. Peretti), *Ressources Humaines & Management*, Oct 2002, Issue 7, p. 20-22

"La gestion des ressources humaines entre contingence et convergence" (JM. Peretti), *Management Interculturel*, Jun 2002, p. 23-27

"Les jeunes diplômés et l'e-recrutement" (J. Cerdin), *Personnel*, Mar 2002, Issue 428, p. 10-15

"RH 2001-2002" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, Jan 2002, Issue 4, p. 32-33

"Politiques de ressources humaines et sentiment de fin de vie professionnelle : une approche comparative secteur privé/secteur public" (E. Marbot), *Pyramides*, Dec 2001, Issue 4

"Internet versus voie postale : comparaison de deux méthodes de collecte de données en GRH" (J. Cerdin), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Oct 2001, Issue 42, p. 39-53

"E.RH et renouvellement des pratiques managériales" (JM. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, May 2001, Issue 2, p. 16-17

"Trends and Emerging Values in Human Resource Management in France" (J. Cerdin), *International Journal of Manpower*, Jan 2001, Vol. 22, Issue 3, p. 216-225

"Les déterminants de l'adaptation des cadres français expatriés" (J. Cerdin), *Revue Française de Gestion*, Jul 2000, Issue 129

"Audit social et global" (JM. Peretti), *Personnel*, Jan 2000, Issue 409

"Gérer les Baby Boomers" (JM. Peretti), *Revue Française de Gestion*, Dec 1999, Issue 126, p. 37-46

"Performance et globalisation" (JM. Peretti), *Personnel*, Feb 1999, Issue 397, p. 71-74

"Tous D.R.H." (JM. Peretti), *Gestions Hospitalières*, Feb 1999, Issue 383, p. 85-86

"Le système d'information ressources humaines : une approche client-fournisseur" (JM. Peretti), *Personnel*, Jul 1996, Issue 371

"The New Rules" (JM. Peretti), *Business Digest*, May 1996, p. 18

"La réinsertion des cadres internationaux : une contrainte ou une opportunité ?" (C. Besseyre Des Horts), *Personnel*, Mar 1996, Issue 368

"Combattre les effets pervers des plans sociaux" (JM. Peretti), *Stratégies Ressources Humaines*, Mar 1996, Issue 7

"Un défi pour les responsables hiérarchiques" (JM. Peretti), *Emploi et Ressources Humaines*, Sep 1995, Issue 30

"Réflexions sur l'assouplissement du temps de travail" (JM. Peretti), *CXP Informations*, Sep 1995, Issue 206

"CAME : les défis de 1995" (JM. Peretti), *Emploi et Ressources Humaines*, May 1995, Issue 29, p. 8-10

"Les managers, nouveaux DRH ?" (JM. Peretti), *Personnel*, Apr 1995, Issue 359, p. 26-34

"Anticiper et réagir" (JM. Peretti), *Personnel*, Nov 1994, Issue 355

"Emploi et carrière des cadres dirigeants en Italie" (G. Costa), *Personnel*, Oct 1994, Issue 354

"La gestion des ressources humaines des années quatre vingt dix" (JM. Peretti), *Revue Internationale de Gestion*, Oct 1994, Issue 1, p. 22-26

"Carrière : Quelles perspectives après 45 ans ?" (JM. Peretti), *Gérontologie et Société*, Sep 1994

"Pour un renouvellement des tableaux de bord sociaux" (JM. Peretti), *Revue Française de Gestion*, Mar 1994, p. 114-118

"Etre responsable des systèmes d'information en ressources humaines" (J. Forcade, P. Gilbert, B. Merck, R. Thomas), *Personnel*, Dec 1993, Issue 346

"Partage de la fonction et partage de l'information" (JM. Peretti), *Personnel*, Nov 1993, Issue 346, p. 55-59

"Le management européen des ressources humaines" (JM. Peretti), *Personnel*, Oct 1993, Issue 345, p. 7-12

"Gestire Le Risorce Umame In Una Dimensione Europea" (G. Costa), *Sviluppo & Organizzazione*, Aug 1993, Issue 138, p. 37-49

"Les indiscretions du bilan social" (JM. Peretti), *Courrier Cadres*, Jan 1993

"Pour une refonte de la gestion des carrières des cadres" (JM. Peretti), *Stratégies Ressources Humaines*, Jan 1993, Issue 6, p. 33-37

"L'Europe des cadres : radiographie des salariés cadres en Europe" (JM.

Peretti), *Enjeux de l'Europe (Les)*, Jan 1993, Vol. 10, p. 85-88

"Cadres : la grande peur de l'an 2000" (JM. Peretti), *Recruter*, Sep 1992, Issue 3, p. 51-58

"G.R.H.A.O. : Les attentes des D.R.H." (JM. Peretti), *Personnel*, Jul 1992, Issue 334, p. 48-52

"Audit du recrutement des jeunes cadres" (M. Joras), *Personnel*, May 1992, Issue 332

"L'informatisation de la fonction RH" (JM. Peretti), *Ressources Humaines*, Apr 1992

"Les enjeux de l'audit du recrutement" (JM. Peretti), *Cahiers de l'A.N.D.C.P. (Les)*, Apr 1992, Issue 45, p. 3-11

"Le coût du recrutement : une approche théorique" (M. Joras), *Recruter*, Mar 1992, Issue 2, p. 12-17

"Informatique et partage de la fonction personnel" (JM. Peretti), *Brises*, Jan 1992, Issue 17

"Les ouvrages de gestion lus et vus par les D.R.H." (JM. Peretti), *Ressources Humaines*, Oct 1991

"L'Audit de l'informatisation des ressources humaines" (JM. Peretti), *Personnel*, Aug 1991

"Audit de l'internationalisation des ressources humaines" (JM. Peretti), *Les Nouveaux Cahiers*, Apr 1991, Issue 42

"Vers un marché unique du recrutement ?" (JM. Peretti), *Revue Française de Gestion*, Mar 1991

"L'émergence des campus managers" (B. Badoil), *Revue Française de Gestion*, Nov 1987, Issue 65-66

"L'analyse du bilan social, outil de prédiagnostic" (JM. Peretti), *Les Petites Affiches*, May 1987, Issue 54

"Audit social et audit du social" (J. Vachette), *Rencontre*, Apr 1986, Issue 57

"Le personnel Mix des années 90" (JM. Peretti), *Ressources Humaines*, Jan 1986, Issue 2

Book Chapters

Du DRH au DRH/RSE/DD. La fonction RH au coeur des pratiques de RSE/DD. In: *RSE des Entreprises. Regards croisés Droit et Gestion.* Paris (France) : Economica, François Guy Trébulle, Odile Uzan. 2011, p. 391-405

Opportunités et opportunismes dans les organisations. In: *L'opportunisme une approche pluridisciplinaire* (with L. Dufour, C. Serrano). Paris (France) : Hermes, 2011, p. 229-237

Tous Leaders. In: *Préface.* Paris (France) : Eyrolles, Jean-Marie PERETTI. 2011

Tous Leaders, un impératif pour les organisations d'aujourd'hui. In: *Tous Leaders* (with P. Terramorsi). Paris (France) : Eyrolles, Jean-Marie PERETTI. 2011, p. 21-30

La formation oratoire du leader. In: *Tous Leaders* (with R. Riviere). Paris (France) : Eyrolles, 2011, p. 205-211

Le leader reconnaissant. In: *Tous Leaders*. Paris (France) : Eyrolles, Jean-Marie PERETTI. 2011, p. 61-66

Préface. In: *RSE Entre Globalisation et Développement durable*. Paris (France) : De Bocck, Nicole Barthe et Jean-Jacques Rosé. 2011, p. 5-7

Une problématique saillante de la normalisation comptable : les provisions pour restructurations. In: *Normes : origines et conséquences des crises* (with M. Bouchra, N. Mansouri). Paris (France) : Economica, 2011

Motivation et équité intergénérationnelle. In: *Top Employeur France 2011*. Paris (France) : CRF Institute, 2011, p. 16-17

Joliette et Honorat. In: *Partiques de GRH dans les pays francophones*. Paris (France) : Vuibert, Françoise Chevalier. 2010, p. 215-218

Préface. In: *Le service social du travail à l'épreuve de la GRH*. Paris (France) : l'Harmattan, 2010

Le DRH moteur de la conquête et l'indispensable tandem DG/DRH. In: *Optimisez votre conquête clients*. Paris (France) : Eyrolles, 2010, p. 193-197

Les vertus des managers à travers les systèmes d'appréciation. In: *Tous Vertueux* (with M. Lochon, A. Roger). P (France) : Eyrolles, 2010

L'investisseur vertueux. In: *Tous Vertueux* (with T. Wiedemann Goiran). Paris (France) : Eyrolles, 2010, p. 119-126

Tous Vertueux, un défi très actuel pour les entreprises. In: *Tous Vertueux*. Paris (France) : Eyrolles, 2010, p. 19-24

L'apport de Michel JORAS aux réflexions sur l'éthique et la responsabilité sociale. In: *Ethique et Responsabilité Sociale* (with F. De Bry, J. Igalens). Paris (France) : EMS, 2010

Evolution des droits et obligations de l'employeur : vers un nouveau contrat social. In: *Ethique et responsabilité sociale* (with J. Brouillet, M. Fesser). Paris (France) : EMS, 2010, p. 179-189

Regards croisés sur l'éthique et la responsabilité sociale. In: *Ethique et responsabilité sociale*. Paris (France) : EMS, 2010, p. 13-19

Préface. In: *Construire l'entreprise de demain*. Paris (France) : Afnor Editions, 2010, p. 0-0

Leadership des dirigeants de TPE en Méditerranée : quelles pistes d'observations. In: *Le grand livre de l'économie PME* (with S. Frimousse). : GUALINO, LECOINTRE G. . 2009, p. 83-111

L'évaluation de la recherche en sciences de gestion et l'animation de la communauté académique en France. In: *Management socio-économique: Une approche innovante* (with J. Boissin, C. Jameux). Paris (France) : ECONOMICA, , ZARDET Véronique, SAVALL Henri, BONNET Marc. 2009, p. 280-293

La guerre des Talents. In: *Top Employeurs France*. Paris (France) : Maxima, CRF. 2009, p. 14-16

L'intention de départ à la retraite des cadres du secteur privé français : éléments de compréhension. In: *En âge de travailler : recherche sur les*

âges au travail (with J. Christin). Paris (France) : Vuibert (Collection AGRH), Stéphane BELLINI, Jean-Yves DUYCK. 2009, p. 127-146

Les talents inexploités des jeunes sans qualification. In: *Tous Talentueux* (with L. Dufour, S. Brunet, D. Villedieu). Paris (France) : Eyrolles, 2008

Regards croisés sur la gestion des seniors . In: *Comportements et Ressources Humaines : La GRH au kaléidoscope* (with . Carrer , J. Christin). Paris (France) : Vuibert, BRASSEUR M. , MENDEZ A.. 2008

Tous talentueux - un défi à relever. In: *Tous Talentueux*. Paris (France) : Eyrolles, 2008, p. 23-33

Developper les talents : une affaire interne et/ou externe. In: *Tous Talentueux* (with JP. Arnaud). Paris (France) : Eyrolles, 2008, p. 331-337

La consommation socialement responsable au Maroc: étude exploratoire . In: *Audit social & gouvernance des entreprises* (with O. El Amili, J. Diwany, A. Selmane). 2008, p. 159-168

La performance sociale et le gouvernement d'entreprise: une mise à l'épreuve empirique de la théorie du pluralisme dans les conseils d'administration français . In: *Audit social & gouvernance des entreprises* (with B. Ben Lahouel, S. Frimousse). 2008, p. 271-286

Mesurer la satisfaction au travail des cadres seniors en France: enseignements d'une équipe exploratoire . In: *Audit social & gouvernance des entreprises* (with J. Christin). 2008

L'Intention de départ à la retraite des cadres. In: *Mélanges offerts au Professeur Pierre Spireti*. Toulouse (France) : Presses des Sciences Sociales Toulouse 1, 2008

Préface. In: *Psychologie du travail et comportement organisationnel*. Montréal (Canada) : Gaetan Morin, 2007, p. 5-6

Le dirigeant et l'équité. In: *COMITES EXECUTIFS*. Paris (France) : EYROLLES, Franck BOURNOIS & Alii. 2007, p. 818-821

Audit de la diversité. In: *Tous Différents* (with A. Saut). Paris (France) : Editions d'Organisation, 2006, p. 279-286

L'entreprise à la carte: une réponse à la diversité. In: *Tous Différents* (with R. Colle). Paris (France) : Editions d'Organisation, 2006, p. 265-270

Richesses de la diversité des salariés pour l'entreprise. In: *Tous Différents*. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2006, p. 19-30

La formation à l'heure du e-learning. In: *Encyclopédie de l'informatique et des systèmes d'information* (with A. Liman). Paris (France) : Vuibert, Jacky Akoka , Isabelle Comyn Wattiau. 2006, p. 1599-1611

Richesses de la diversité dans l'entreprise. In: *Richesses de la diversité*. Paris (France) : VUIBERT, ENTREPRENDRE. 2006, p. 7-14

Connaître les nouvelles politiques de rémunération. In: *Tous DRH* (with T. Conilh De Bessac, H. Cochet). Paris (France) : Editions d'Organisation, PERETTI J.M.. 2006

L'entreprise à la carte : reconnaissance du droit de choisir. In: *Tous reconnus* (with R. Colle). Paris (France) : Editions d'Organisation, Peretti J.M.. 2005

La gestion des ressources humaines dans le contexte maghrébin : entre convergence et contingence. In: *Perspectives sur la GRH au Maghreb* (with S. Frimousse). Paris (France) : Vuibert, Yanat Z., Scouarnec A.. 2005

L'entreprise équitable, reconnaissance du besoin de justice. In: *Tous reconnus* (with L. Benraiss). Paris (France) : Editions d'Organisation, Peretti J.M.. 2005

Les séniors d'une logique d'exclusion à la rétention active. In: *Tous Responsables.* Paris (France) : Les Editions d'Organisation, Igalens J.. 2004, p. 275-290

Une autre approche des fins de carrière grâce à l'introduction de la notion de fin de vie professionnelle. In: *La gestion des carrières. Enjeux et perspectives* (with E. Marbot). Paris (France) : Vuibert, Guerrero S., Cerdin J.L., Roger A.. 2004

La rémunération des dirigeants. In: *Encyclopédie des ressources humaines.* Paris (France) : Vuibert, Allouche J.. 2003, p. 1269-1278

Politiques des Ressources Humaines et sentiment de fin de vie professionnelle : une approche comparative secteur privé/secteur public. In: *La motivation au travail dans les services publics* (with E. Marbot). Paris (France) : L'Harmattan, Duveillier T., Genard J.L., Piraux A.. 2003, p. 349-371

Connaître les nouvelles politiques de rémunération. In: *Tous DRH* (with T. Beyssac (de)). Paris (France) : Les Editions d'Organisation, PERETTI J.P.. 2001

Evolution des politiques de rémunérations : un aperçu international. In: *Les rémunérations* (with T. Bessac (de)). Paris (France) : VUIBERT, PERETTI J.M., ROUSSEL P.. 2000

Les aspects humains dans l'entreprise restructurée. In: *Des restructurations et des hommes.* Paris (France) : Dunod, LEMASLE T., TIXIER P.E.. 2000

A propos des croyances en gestion des Ressources Humaines. In: *Gestion et Croyances* (with J. Igalens). Toulouse (France) : Presses de l'Université de Toulouse, SPITERI P.. 2000

A propos de l'argent en gestion des Ressources Humaines. In: *Argent et Gestion* (with J. Igalens). Toulouse (France) : Presses de l'Université de Toulouse, 2000

L'entreprise et les hommes. In: *Au coeur de l'entreprise.* Paris (France) : Village Mondial, ADDED E.. 1999, p. 199-212

Les décisions d'agumentations individuelles et la décentralisation de la fonction Ressources Humaines. In: *Décision et Gestion* (with J. Igalens). Toulouse (France) : Presses de l'Université de Toulouse, 1999, p. 441-450

Les transformations de la GRH : des années 1989-1999 aux années 2000-2010. In: *Quel devenir du travail en Europe ?.* Paris (France) : IES-Lamy, 1999, p. 55-63

50 ans de la revue Personnel. In: *Gestion et Media* (with J. Igalens). Toulouse (France) : Presses Universitaires des Sciences Sociales de Toulouse, 1998, p. 183-200

Todos Directores de Recursos Humanos : Un desafío para los responsables jerarquicos. In: *Todos somos Directores de Recursos Humanos.* Barcelone (Espagne) : Les Editions d'Organisation-Paris & Gestion 2000, 1997

La fonction ressources humaines et ses clients internes. In: *L'Art du Management*. Paris (France) : Village Mondial, FT Pitman Publishing. 1997

Les cadres français expatriés : principaux déterminants d'une adaptation réussie. In: *GRH face à la crise : GRH en crise ?* (with J. Cerdin). Montréal (Canada) : Presses HEC, Tremblay M., Sire B.. 1997

Pouvoir et Gestion des Ressources Humaines : Une évolution contrastée. In: *Pouvoir et Gestion* (with J. Igalens). Toulouse (France) : Presses de l'Université des Sciences Sociales de Toulouse, 1997

Essor et crise de l'enseignement supérieur de gestion en France : 1870-1905. In: *Enseignements et recherches en gestion - Evolution et perspectives.* Toulouse (France) : Presses de l'Université des Sciences Sociales de Toulouse, 1996

L'audit social dans le cadre du management des ressources humaines. In: *L'audit social au service du management des ressources humaines.* Paris (France) : Economica, 1994

Le management international des ressources humaines. In: *Le management interculturel.* Paris (France) : Nathan, Bosche M.. 1993

Le développement de la gestion des ressources humaines. In: *Encyclopédie du Management.* Paris (France) : Vuibert, 1991

Jouer 1993 : développer les compétences internationales à l'intérieur de l'entreprise. In: *L'enjeu humain de l'entreprise.* : Créations Editions Productions Publicitaires, 1990

Human Resource Management in Frankrijk. In: *Personnels - Management in Binnen - en Buitenland II* (with M. Thevenet). Deventer-Antwerpen (Pays-Bas) : Kluwer, 1987

📄 Working Papers

"Hétérogénéité de la perception des déterminants de l'équité dans un contexte international" (P. Hourquet, D. Alis). Essec Research Center, DR-97016 Jan 97.

📄 Other Publications

Articles published in Conference Proceedings

"L'intégration des connaissances et pratiques internationales au Maroc : étude centrée sur la diversité des apports des jeunes diplômés formés à l'étranger", With A. Yaou. In : *Diversité(s) : approches internationales*, LES 7EMES RENCONTRES INTERNATIONALES DE LA DIVERSITÉ. Corté (France) : Université de Corse, 2011 (Diversité, connaissances, pratiques internationales, intégration, jeunes diplômés formés à l'étranger, Maroc.)

"Nouveaux seniors, nouvelle GRH ?". In : *Reconnaitre la Diversité*, 6ème rencontres internationales sur la diversité. Corté (France) : IAE de Corté, 2010, p. 0-0

"L'audit culturel : Méthodologie et pratique ", With E. Leroux. In : *Audit Social et Culture*, 12ème Université de Printemps de l'IAS. Paris (France) : Essec Business School, 2010, p. 269-275

"L'information sur les politiques "Santé, sécurité et bien au travail" dans les

rapports RSE des entreprises du CAC 40", With N. Barthe, P. Terramorsi. In : *Audit Social et qualité de vie au travail*, Université d'Eté de l'IAS. St Etienne (France) : ESC ST Etienne, 2009, p. 311-321

"Définir et auditer l'employabilité des jeunes diplômés", With M. Hofadllaoui. In : *Audit Social et qualité de vie au travail*, Université d'Eté de l'IAS. St Etienne (France) : ESC St Etienne, 2009, p. 203-213

"Les politiques de management de la diversité: information et indicateurs dans les rapports RSE", With P. Terramorsi, N. Barthe. In : *Indicateurs d'évaluation de la responsabilité sociale et environnementale des entreprises*, Colloque International et Consortium Doctoral. Lyon (France) : ISEOR, 2009, p. 1547-1562

"L'audit des politiques d'égalité des chances et de diversité". In : *Audit social & mondialisation : Enjeux des Territoires*, 26ème université d'été de l'audit social. Poitiers (France) : IAS, ESCM, 2008, p. 4-10

"Mesurer la satisfaction au travail des cadres seniors en France: enseignements d'une étude exploratoire", With J. Christin. In : *Audit social et governance des entreprises*, 10ème Université de Printemps de l'IAS. Tanger (Maroc) : ESSEC, 2008, p. 93-109

"L'évaluation des problématiques de la tétranormalisation des entreprises SBF 120 : Construction d'une grille de mesure ". In : *L'entreprise à l'aune de ses responsabilités vis-à-vis de l'homme, de l'environnement et du profit ?*, 5ème Congrès de l'ADERSE. Grenoble (France) : CERAG, 2008

"Attentes et besoin d'audit social au Maghreb", With R. Colle, S. Frimousse. In : *Audit social, offre et demandes actuelles et futures*, 24ème de l'Université d'Eté de l'IAS. Marseille (France) : Euromed, 2006, p. 82-94

"Le contrat psychologique peut-il aider à mieux appréhender le stress en entreprise ?", With V. Moisson. In : *Pratique d'audit social et de RSE dans la diversité de leurs environnements.*, Dakar (Sénégal) : IAS CESAG, 2006

"Externalisation des forces de vente et RSE : audit de la coopération", With E. Leroux. In : *Pratique d'audit social et de RSE dans la diversité de leurs environnements.*, Dakar (Sénégal) : IAS CERAG, 2006

"Réussir l'articulation vie privée-vie professionnelle : une approche par la personnalisation de la GRH", With J. Cerdin, R. Colle. In : *Actes des 4èmes Journées sur la carrière.*, Paris (France) : AGRH & ESSEC, 2006

"Entreprises socialement responsables et cadres face à la retraite : Réconcilier préoccupations économiques et sociales", With J. Christin. In : *16ème Congrès de l'AGRH : (Ré)concilier l'économique et le social.*, Paris (France) : Université Paris Dauphine - CREPA, 2005

"Perceptions et visions de l'audit social par les DRH du Maghreb", With S. Frimousse. In : *Actes de la 23ème Université d'Eté de l'Audit Social.*, Lille (France) : IAS, 2005

"Perceptions et visions de l'audit social par les DRH du Maghreb", With S. Frimousse. In : *Actes de la 23ème Université d'Eté de l'Audit Social.*, Lille (France) : IAE de Lille, 2005

"Individus et organisations face à la retraite : pour une approche duale", With J. Christin. In : *Actes de la 7ème Université de Printemps de l'Audit Social : Performances économiques & performances sociales à l'Heure de la R.S.E.*, Marrakech (Maroc) 2005

"La GRH à la carte" : facteur de la performance économique et sociale",

With R. Colle, J. Cerdin. In : *Performances économiques et performances sociales à l'heure de la R.S.E.*, Cergy-Pontoise (France) : ESSEC Business School, 2005

"La transformation de la fonction RH : du DRH au DDHS". In : *La transformation et le partage de la fonction RH : 1er salon international des ressources humaines.*, Alger (Algérie) : SONATRACH-ALGRH-AGRH-IAS, 2004

"Audit social, apprentissage stratégique des pratiques de GHR et responsabilité sociale : vers une convergence euro-méditerranéenne", With S. Frimousse. In : *Audit social, responsabilité sociale et développement durable : vers une convergence européenne ? Actes de la 22ème Université d'Été des Auditeurs Sociaux.*, Luxembourg (Luxembourg) : I.A.S. (Institut des Auditeurs Sociaux), 2004

"Normes de comparaison en matière d'équité salariale : cas des cadres français et de cadres marocains", With L. Benraiss. In : *Audit Social, responsabilité sociale et développement durable : vers une convergence européenne ? Actes de la 22ème Université d'Été des Auditeurs Sociaux.*, Luxembourg (Luxembourg) : I.A.S. (Institut des Auditeurs Sociaux), 2004

"La mesure des attentes des salariés vis-à-vis de l'entreprise à la carte : vers une typologie", With J. Cerdin, R. Colle. In : *Actes du 15ème Congrès Annuel de l'AGRH : La GRH mesurée.*, Montréal (Canada) : AGRH, ESG, UQAM, 2004

"Une GRH cafétéria pour les entreprises socialement responsables", With R. Colle. In : *Compétitivité et normes sociales internationales.*, Paris et Tunis (France et Tunisie) : IAS et IAST, 2004

"Contribution de l'audit social au respect des droits sociaux fondamentaux", With J. Igalens. In : *Compétitivité et normes sociales internationales.*, Paris et Tunis (France et Tunisie) : IAS et IAST, 2004

"La notation sociale en France : 30 ans d'histoire", With E. Marbot, J. Cerdin. In : *Compétitivité et normes sociales internationales.*, Cergy-Pontoise (France) : ESSEC Business School, 2004

"Is Internet Data Collection a Trustworthy Alternative to Traditional Postal Surveys in Management Research?", With J. Cerdin. In : *Proceedings of the First International Co-sponsored Conference Research Methods Division. Academy of Management. Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods.*, Lyon (France) : ISEOR, 2004

"L'entreprise est amenée à rénover la carrière des séniors, les hauts potentiels, l'entreprise à la carte et l'équité internationale". In : *La gestion des carrières : nouveaux enjeux, nouvelles démarches.*, Paris (France) : ANVIE, 2004

"L'entreprise à la carte : une innovation pour fidéliser", With J. Cerdin, R. Colle. In : *Actes du 14ème Congrès AGRH - GRH : Innovons !.*, Grenoble (France) : AGRH, 2003

"Déterminants de l'équité salariale chez les cadres marocains et français", With L. Benraiss. In : *4ème Université de Printemps de l'Audit Social : Relations Euro-Méditerranéennes - Audit social et mise à niveau des entreprises et institutions.*, Paris (France) : IAS et CLERH, 2002, p. 48-59

"Les jeunes diplômés et l'e-recrutement", With J. Cerdin. In : *Actes de la 19ème Université d'été de l'audit social : Audit-social.com.*, Alger (Algérie) : IAS-LIRH-ISEOR, 2001, p. 85-90

"Les jeunes diplômés et l'e-recrutement", With J. Cerdin. In : *Audit-social.com.*, Alger (Algérie) : IAS-LIRHE-ISEOR, 2001

"De la GRH à la gestion des personnes : l'apport des NTIC", With E. Marbot. In : *1er Symposium International Gestion des Ressources Humaines : Stratégies et Pratiques.*, Damas (Syrie) : ARFORGHE & ASST, 2001, p. 90-97

"Human Resource Management in France: Emerging Issues", With J. Cerdin. In : *Third International Symposium: Human Resource Management Research - Human Resource Management: In What Ways Have We Changed?.*, Séville (Espagne) : Universidad Pablo de Olavide, 2001

"L'équité : stratégie de comparaison et choix des référents, cas des cadres marocains", With L. Benraiss. In : *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social.*, Paris (France) : I.A.S. & A.L.G.R.H., 2001, p. 31-40

"Etude de l'influence de l'équité sur la satisfaction des employés : cas d'une PME Marocaine", With L. Benraiss, J. Cerdin, E. Marbot. In : *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social.*, Paris (France) : I.A.S. & A.L.G.R.H., 2001

"Rémunération des performances : politiques et pratiques des années 2000". In : *Actes des 11èmes Journées Africaines des Ressources Humaines.*, Alger (Algérie) : ADIP & ALGRH, 2000

"Audit de l'équité : approche théorique et opérationnelle". In : *Actes du colloque : 18ème Université d'Eté de l'I.A.S.*, Aix-en-Provence (France) : Institut International d'Audit Social, 2000

"Etude de l'influence des plateaux de carrière sur la satisfaction des employés", With L. Benraiss, E. Marbot. In : *Audit social et progrès du management - Actes de la 2ème Université de Printemps de l'I.A.S.*, Paris (France) : I.A.S. & A.G.E.F., 2000

"Autonomie et Gestion des Ages", With J. Cerdin, E. Marbot. In : *10ème Congrès de l'AGRH.*, Lyon (France) 1999

"Audit de l'âge", With J. Cerdin, E. Marbot. In : *17ème Université d'Eté de l'Audit Social.*, Aix-en-Provence (France) : Institut International de l'Audit Social, 1999

"Audit de la gestion des âges". In : *Audit des âges dans un contexte global.*, Aix-en-Provence (France) : Institut International de l'Audit Social, 1999

"Gérer les carrières par les pyramides", With J. Cerdin, E. Marbot. In : *Journées Thématiques Gestion des Carrières.*, Aix-en-Provence (France) : CEROG & AGRH, 1999

"L'audit social au service de la performance globale". In : *Audit social et performance globale.*, Aix-en-Provence (France) : Institut National de l'Audit Social, 1998

"Inéquité et démotivation". In : *8èmes Journées Nationales d'Etudes Psychanalyse & Management.*, Pau (France) : Groupe ESC Pau, 1998

"La mutation du travail : les attentes des DRH". In : *Le travail de demain, Quels enjeux ? Quelles perspectives ?.*, Tours (France) 1998

"Rémunération et reconnaissance : deux composantes de la motivation". In : *Les voies de la reconnaissance dans l'entreprise.*, Rouen (France) : Institut de la Reconnaissance, 1997

"L'audit des 5 E : Equité, Employabilité, Ethique, Ecoute, Epanouissement". In : *Actes de la 14e Université d'Été*,. Paris (France) : IAS, 1996

"Audit social et restructuration : étude des facteurs clé de conduite du changement organisationnel et individuel", With M. Amiel Flechel. In : *Audit social et enjeux stratégiques*,. Paris (France) : IAS, 1995

"Propositions pour favoriser le développement de l'emploi". In : *Quels métiers pour quels futurs?*,. Paris (France) : ANDCP, 1995

"Démarches et outils de la fonction Ressources humaines". In : *Actes des Premières Rencontres des Ressources Humaines France - Maghreb*,. Paris (France) : ANDCP, AGEF, ARFORGHE, ALGRH, 1994

"Audit des plans sociaux", With M. Amiel Flechel. In : *12e Université d'Été de l'IAS*,. Aix-en-Provence (France) : IAS (Institut International de l'Audit Social), 1994

"Comment dynamiser la carrière des seniors". In : *Travail, retraite, générations : le temps des mutations (Forum du 11 octobre 1993)*,. Paris (France) : Le Temps Retrouvé, 1993

"Déterminants de l'équité dans les décisions d'augmentations personnalisées", With D. Alis, T. De, R. Tremolieres. In : *4e Congrès de l'AGRH : Universalité ou contingence de la GRH*,. Paris (France) : AGRH, 1993

"La PME et le risque social : l'apport de l'audit des ressources humaines". In : *Congrès international francophone de la PME : compétitivité des PME et marchés sans frontière*,. Carthage (Tunisie) : GREPME, 1993

"La GRH avec ou sans frontière : présentation introductive", With F. Maxence. In : *3e Congrès de l'AGRH : la GRH avec ou sans frontière*,. Lille (France) : AGRH, 1993

"Cadres dirigeants de filiales internationales : les politiques des groupes français", With A. Bernard, C. De Toulouse-Lautrec. In : *8èmes Entretiens d'Ecully - Ressources humaines et impact de l'internationalisation : défi pour les hommes, les cultures et l'organisation*,. Lyon (France) 1991

"L'audit social et la prévention du risque social". In : *La PME face aux risques*,. Toulouse (France) : Travaux et Recherches de l'IAE, 1987

Press Articles

"Les infirmières de nuit expriment leur malaise". *Personnel*, 01 Oct 2007, p. 35-36

"Notre rôle social est de préserver le capital santé de nos salariés". *Personnel*, 01 Oct 2007, p. 46-46

"Tendance de la recherche en GRH". *RH & M*, 22 Oct 2006, p. 28-29

"Tendances de la recherche en GRH". *RH & M*, 01 Oct 2006, p. 28-29

"Nouveaux besoins de reconnaissance des salariés. Comment les identifier ? Quels pistes pour l'action ?". *Lettre de l'ANVIE (La)*, 04 Mar 2006

"Optimiser les compétences des seniors, c'est garantir leur place au sein de l'entreprise". *Regards*, 01 Jan 2005, p. 10-11

"Le besoin d'une harmonisation sociale et fiscale européenne à l'échelle

européenne". *Le Monde Initiatives*, 01 Dec 2004

"La gestion des départs à la retraite dans l'entreprise". *Reflets*, 01 Nov 2004, p. 50-53

"Rétablir l'équité entre génération". *Dynamiques*, 01 Nov 2004

"Le Social a aussi une rentabilité". *Le quotidien*, 27 Aug 2004

"L'entreprise équitable aura un développement durable". *Management*, 01 Mar 2004

"Comment passer d'une logique d'éviction à la rétention active". *Le Monde Initiatives*, 15 Dec 2003

"Il faut se défendre de la culture du jeunisme". *Monde (Le)*, 09 Dec 2003

"Pris au piège". *Foot au bureau*, 01 Dec 2003, p. 18-19

"L'audit social, enjeux et limites". *Le Monde Initiatives*, 01 Oct 2003, p. 24

"Mettre un diplômé dans une entreprise modeste favorise son essor". *Revue de l'Etudiant Marocain*, 01 Jul 2003, p. 16

"Performance de la fonction Ressources Humaines". *Personnel et gestion*, 01 Jun 2003, p. 2-4

"Anticiper et gérer l'allongement de la vie professionnelle". *Lettre de l'ANVIE (La)*, 01 Jan 2002, p. 4-5

"Tous D.R.H.". *Personnel*, 01 Dec 1999

"Audit social et performance globale". *Personnel*, 01 Apr 1998

"La fonction ressources humaines et ses clients internes". *Les Echos - L'Art du Management*, 21 Feb 1997

"Les industries du bilan social". *Courrier Cadres*, 15 Jan 1994

"Le salaire est de plus en plus indexé sur la performance". *L'économiste (Maroc)*, 25 Nov 1993

"Les attentes des D.R.H.". *Personnel*, 01 Jul 1992, p. 48-52

Book Reviews

"Des managers ? Des vrais ! Pas des MBA". *Personnel*, 2005

"Platform Leadership". *Manageris*, 2002

"The Knowing Doing Gap". *Manageris*, 2000

"Gestion stratégique des rémunérations". *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 1993, vol. 93

Other Activities

📖 Scientific Activities

Editorial Board Membership

Revue Management des Organisations, Management Development International Institute

Humanisme et Entreprise, A.A.E.L.P.

Resadderse, Cosmogone

Sciences de Gestion, ISEOR Edition

Revue de Gestion des Ressources Humaines, Editions ESKA

Gestion des Ressources Humaines, Editions ESKA

Revue Management & Avenir, Editions EMS

La revue de Management Technologique, Presses Universitaires de Grenoble

Organisation Responsable, Editions ESKA

Revue de Gestion des Ressources Humaines

Sciences de Gestion

Revue de Gestion des Ressources Humaines

Revue de Gestion des Ressources Humaines

Sciences de Gestion

Sciences de Gestion

Sciences de Gestion

Sciences de Gestion

Revue Tunisienne des Sciences de Gestion

Economies et Sociétés - Série Sciences de Gestion

Intercultures

Conference Presentations

"Mettre en oeuvre la RSE dans l'entreprise", Paris, France, 16 Jun 2005

"Vers une justice organisationnelle", Paris, France, 15 Jun 2005

"Transmission du savoir : quelle politique mettre en place", Paris, France, 23 Nov 2004

"Déterminants et limites de la convergence euro-méditerranéenne des pratiques de GRH", Paris, France, 01 Oct 2004

"Le tous DRH demain ?", Paris, France, 01 Oct 2004

"Qu'est-ce qu'un plan de succession ?", Paris, France, 16 Jun 2004

"Le leadership : une nouvelle conception du management", Paris, France, 27 Apr 2004

"Le défi de la performance RH", Paris, France, 12 Feb 2004

"Quel DRH aujourd'hui pour préparer l'avenir ?", Paris, France, 10 Feb 2004

"Le choc démographique dans la banque", Paris, France, 10 Feb 2004

"Agir sur les âges et les compétences", Paris, France, 09 Feb 2004

"La gestion des carrières, nouveaux enjeux, nouvelles démarches", Paris, France, 05 Feb 2004

"Politiques de RH dans les organisations de formation à statut public", Paris, France, 18 Dec 2003

"Le choc démographique : transformer les contraintes en opportunités", Paris, France, 11 Dec 2003

"Une vision prospective : lutter contre le SPFVP", Paris, France, 11 Dec 2003

"Evolutions et problématiques démographiques dans l'entreprise", Paris, France, 27 Nov 2003

"Gestion des carrières et des âges", Paris, France, 11 Oct 2003

"La validation des acquis de l'expérience", Casablanca, Maroc, 26 Sep 2003

"Ratios et indicateurs de performance HR", Paris, France, 25 Sep 2003

"Comment dynamiser la seconde partie de la carrière : revisiter", Paris, France, 17 Sep 2003

"L'actualité du bilan social à l'heure du développement durable", Bordeaux, France, 28 Aug 2003

"Les futurs diplômés face aux nouvelles pratiques de recrutement", Paris, France, 18 Jun 2003

"La dimension internationale en matière de formation en gestion des ressources humaines", Casablanca, Maroc, 06 Jun 2003

"Quels hauts potentiels pour quels dirigeants ? Comment assurer la relève des baby boomers ?", Paris, France, 26 Mar 2003

"Le rôle du directeur des Ressources Humaines dans la définition d'un nouveau contrat de confiance avec le salarié", Paris, France, 04 Mar 2003

"Convergence et contingence : modèles d'entreprise et stratégie du développement", Hammamet, Tunisie, 08 Jul 2002

"TIC et GRH, enjeux et perspectives", Paris, France, 14 May 2002

"Organisation réseau et création de valeur", Bordeaux, France, 25 Apr 2002

"Rémunération : relever le défi de l'international", Paris, France, 12 Apr 2002

"Tendencias de Futur en la Direccio del Recursos Humanos", Reus, Espagne, 09 Apr 2002

"Comment gérer le sentiment précoce de fin de vie professionnelle", Paris, France, 31 Jan 2002

"Comment gérer les anomalies en terme de rémunérations engendrées par le marché de pénurie", Paris, France, 30 Jan 2002

"Compétences et compétitivité : quels rapports ?", Casablanca, Maroc, 24 Jan 2002

"La fonction RH au Maroc", Casablanca, Maroc, 01 Jan 2002

"e-RH : mythes et réalité", Paris, France, 13 Dec 2001

"Gestion des âges et de la vie professionnelle", Lyon, France, 07 Dec 2001

"Coaching de demain pour les entreprises de demain", Paris, France, 02 Oct 2001

"Le DRH, Business Partner", Dijon, France, 08 Jun 2001

"Les outils de diagnostic d'une réussite sociale de fusion d'entreprise", Rennes, France, 23 Mar 2001

"A propos de l'argent en GHR", (with J. Igalens). Toulouse, France, 24 Nov 2000

"Les DRH face aux défis de la nouvelle économie", Strasbourg, France, 28 Sep 2000

"Evolution des pratiques de fidélisation", Luxembourg, Luxembourg, 19 Sep 2000

"Quelle place pour l'homme dans l'entreprise de demain", Paris, France, 29 May 2000

"Enjeux et risques de l'externalisation", Tours, France, 27 Apr 2000

"L'évolution des politiques de rémunération", Limoges, France, 28 Feb 2000

"La qualité et les Ressources Humaines", Bordeaux, France, 03 Feb 2000

"Fonction RH, pilote et acteur de la motivation", Alger, Algérie, 06 Nov 1999

"Politique de rémunération", Paris, France, 28 Sep 1999

"Gestion prévisionnelle des compétences", La Roche sur Yon, France, 30 Apr 1999

"L'évolution de la fonction Ressources Humaines", Bordeaux, France, 14 Apr 1999

"Nouveaux rapports au temps et nouvelles relations avec les consommateurs : quelles perspectives", Bordeaux, France, 13 Apr 1999

"Les décisions d'augmentation et la décentralisation de la fonction Ressources Humaines", (with J. Igalens). Toulouse, France, 26 Nov 1998

"Tous DRH", Le Kremlin Bicêtre, France, 20 Nov 1998

"Tous D.R.H. : le partage de la fonction", Paris, France, 20 Nov 1998

"Performance de la fonction RH dans la conduite d'un projet de changement : faire de la satisfaction des clients internes une priorité pour la DRH", Paris, France, 17 Nov 1998

"Entreprise citoyenne et pratiques en Gestion des Ressources Humaines", Casablanca, Maroc, 13 Nov 1998

"Développement des compétences et développement des entreprises", Alger, Algérie, 24 Oct 1998

"Conséquence des évolutions sociales sur le S.I.R.H. des PME", Paris La Défense, France, 23 Sep 1998

"Evaluation stratégique des politiques de rémunération : le choix des critères", Paris, France, 06 Jul 1998

"La gestion du changement et le management des ressources humaines au Maghreb", Alger, Algérie, 20 Jun 1998

"50 ans de la revue Personnel", (with .. Igalens). Toulouse, Paris, 27 Nov 1997

"Les entreprises face au nouvel enjeu ATT/TDT", Paris, France, 21 Oct 1997

"Comment construire de nouveaux liens sociaux", Aix-en-Provence, France, 11 Oct 1997

"La communication et l'information des salariés dans les entreprises transnationales", Paris, France, 09 Oct 1997

"Audit social et renouvellement des politiques ressources humaines", Paris, France, 25 Sep 1997

"Le bilan social : bilan de vingt ans de pratique", Toulouse, France, 05 Jun 1997

"L'évolution de la fonction ressources humaines : vers une meilleure intégration dans les décisions stratégiques de l'entreprise.", Paris, France, 24 Apr 1997

"Externalisation, essaimage, sous-traitance : jusqu'où et pour quoi faire", Marseille, France, 24 Jan 1997

"Pouvoir et gestion des ressources humaines", (with J. Igalens). Toulouse, France, 29 Nov 1996

"Audit des restructurations et des plans sociaux", Casablanca, Maroc, 14 Nov 1996

"Comment rémunérer les babyboomers et les plus de 50 ans", Paris, France, 24 Oct 1996

"Comment gérer les carrières des plus de 50 ans ?", Paris, France, 19 Jun 1996

"L'apport de l'audit social au développement de la fonction R.H.", Casablanca, Maroc, 02 May 1996

"Comment gérer les dualités hiérarchies permanentes/hiérarchies des projets et permettre au personnel de bien vivre ce double rattachement", Paris, France, 02 Apr 1996

"Tous DRH : un défi pour les responsables hiérarchiques", Paris, France, 22 Feb 1996

"Le renouvellement de la GRH en Allemagne", Paris, France, 06 Feb 1996

"Synthèse : la nouvelle configuration de l'emploi et des salaires", Paris, France, 18 Jan 1996

"Le management des ressources humaines au Benelux", Paris, France, 09 Jan 1996

"Piloter la décentralisation de la fonction ressources humaines", Paris, France, 05 Dec 1995

"Rémunération variable et négociations salariales", Paris, France, 19 Oct 1995

"La communication des avantages sociaux dans l'entreprise : quelles perspectives ? quels acteurs ?", Cannes, France, 18 Oct 1995

"Emploi, qualification et formation professionnelle des cadres dans la CEE", (with J. Prevel). Paris, France, 02 Jul 1995

"La qualité du travail de l'auditeur interne ou le savoir faire", Paris, France, 02 Jul 1995

"Partager le pouvoir avec vos salariés", Paris, France, 20 Jun 1995

"Gérer la mobilité dans le cadre des plans de carrières individuels", Paris, France, 30 May 1995

"Réussir en Europe", Valence, France, 18 May 1995

"La DRH dans son environnement : quels nouveaux enjeux ?", Paris, France, 06 Apr 1995

"Le partage de la fonction RH : dirigeant et hiérarchie : tous DRH ?", Casablanca, Maroc, 06 Apr 1995

"Gestion des ressources humaines et reconnaissance des compétences", Paris, France, 29 Mar 1995

"Le management des ressources humaines en Espagne", Paris, France, 14 Mar 1995

"Changements récents dans la gestion des entreprises françaises : comment dynamiser la carrière des seniors", (with D. Alis). Londres, Grande-Bretagne, 24 Oct 1994

"Audit des rémunérations et maîtrise de la masse salariale", Casablanca, Maroc, 26 Aug 1994

"Human Resources, Values and Management", Strasbourg, France, 27 Jun 1994

"La Formazione Manageriale in Europa", Rome, Italie, 20 Jun 1994

"De l'audit social à l'ingénierie de la formation", Rouen, France, 03 Jun 1994

"Impacts sociaux et culturels des technologies de l'information", Ajaccio, France, 24 May 1994

"Les nouvelles possibilités en matière d'aménagement du temps de travail", Paris, France, 25 Nov 1993

"Travailler en Europe : ressources humaines, mobilité, culture", Bruxelles, Belgique, 30 Sep 1993

"Gestion des ressources humaines assistée par ordinateur", (with B. Merck). Paris, France, 08 Sep 1993

"Le rôle du responsable des ressources humaines dans l'entreprise de demain", Hammamet, Tunisie, 01 Sep 1993

"Gestion des ressources humaines en période de crise", Fort de France,

22/24

France, 01 Sep 1993

"Audit des rémunérations : la prévoyance et les assurances collectives", Aix-en-Provence, France, 26 Aug 1993

"L'audit social dans le cadre du management stratégique des ressources humaines", Marseille, France, 10 Jun 1993

"L'entreprise face au vieillissement de la pyramide des âges de ses cadres", Paris, France, 06 Jun 1993

"Gestion prévisionnelle des emplois et des ressources humaines", Paris, France, 24 Oct 1990

"La maîtrise de la masse salariale", Paris, France, 05 Oct 1988

"Les stages en entreprise", Paris, France, 14 Jan 1986

"Perceptions et vision de l'audit social par les DRH du Maghreb" avec Soufyane Frimousse, 23ème Université d'Ete de l'I.A.S, IAE de Lille, 1 et 2 septembre 2005.

"Individus et organisations face à la retraite : pour une approche duale.", Performances Economiques et performances sociales à l'heure de la RSE, avec Rodolphe Colle et Jean-Luc Cerdin, 7ème Université de Printemps de l'IAS, Mai 2005, Marrakech, Maroc.

"La GRH à la carte : facteur de performance économique et sociale" Performances Economiques et performances sociales à l'heure de la RSE, avec Julie Christin, Jean-Luc Cerdin, 7ème Université de Printemps de l'IAS, Mai 2005, Marrakech, Maroc.

"Transmission du Savoir : quelle politique mettre en place" Les enjeux du Papy Boom 17ème Forum national du secrétariat, RH & M, 23 novembre 2004, Paris.

"La transformation de la fonction RH : du DRH au DDHS", 1er salon international des ressources humaines, La transformation et le partage de la fonction RH, 26-27-28 sept 2004, Alger, Algérie

"Contribution de l'audit social au respect des droits sociaux fondamentaux", Compétitivité et Normes Sociales Internationales avec Jacques Igalens, 6ème Université de Printemps de l'IAS, mai 2004, Tunis, Tunisie.

"Une GRH cafétéria pour les entreprises socialement responsables" Compétitivité et Normes Sociales Internationales avec Rodolphe Colle, 6ème Université de Printemps de l'IAS, mai 2004, Tunis, Tunisie.

"L'entreprise est amenée à rénover la carrière des seniors, les hauts potentiels, l'entreprise à la carte et l'équité internationale", La gestion des carrières : nouveaux enjeux nouvelles démarches, ANVIE, Paris, Mars 2004;

"Is Internet data collection a trustworthy alternative to traditional postal surveys in management research ?", Crossing frontiers in quantitative and qualitative research methods, Academy of Management, ISEOR, Lyon, 18-20 mars 2004.

"Le défi de la performance RH" Ressources Humaines et Management et INSEAD, Global RH, Paris, 12 février 2004

"Agir sur les âges et les compétences" Gestion Prévisionnelle des Actes Marcus EVANS, Paris, 10 février 2004

"Le choc démographique dans la banque" Atelier FINANCE ESSEC, Paris, 10 février 2004

"La gestion des carrières, nouveaux enjeux, nouvelles démarches (les ateliers de l'ANVIE)" Revisiter les leviers de gestion des carrières, ANVIE, Paris, 5 février 2004

"Politiques RH dans les organisations de formation à statut public" Journées RH-BTP CCCA, BTP, Paris, 18 décembre 2003

"Une vision prospective : lutter contre le SPFVP" Le choc démographique

Agir ou Subir ?, RH&M et mouvement "Génération RH", Paris, 11 décembre 2003

"Evolutions et problématiques démographiques dans l'entreprise" 9ème colloque des Ressources Humaines, ISFOGEP, 27 novembre 2003

"La validation des acquis de l'expérience" Forum des 3èmes cycles et de la formation continue, Casablanca, 26 septembre 2003

"Comment dynamiser la seconde partie de la carrière : revisiter" Congrès HR, Paris, 17 et 18 septembre 2003

"L'actualité du bilan social à l'heure du développement durable" Les nouvelles frontières de l'audit social Bordeaux, IAS, 28 et 29 Août 2003

"La dimension internationale en matière de formation en Gestion des Ressources Humaines", Enjeux et profils de formation à l'ère du e-learning, Groupe ESG, Casablanca, 6-7 juin 2003

"Les futurs diplômés face aux nouvelles pratiques de recrutement" Les ateliers de l'ANVIE, Sciences de l'Homme et des Entreprises - Le recrutement : nouveaux enjeux sur le marché du travail ANIVE, Paris, 18 juin 2003, 3 juillet 2003

"L'entreprise est-elle responsable de l'équité des rémunérations ?" 5ème Université de Printemps de l'I.A.S., Corte, 22-23 & 24 mai 2003.

"Quels hauts potentiels pour quel dirigeants ? Comment assurer le relèvement des baby boomers ?" 5ème Congrès HR 2003, Paris, 26 et 27 mars 2003.

"Convergence et contingence : modèles d'entreprise et stratégie du développement", 6ème université d'été de l'ARFORGHE, Rôle des ressources humaines dans la conduite du changement, ARFORGHE, Hammamet (Tunisie), juillet 2002.

"Les outils de diagnostic d'une réussite sociale de fusion d'entreprise", 7èmes Journées Ressources Plus, IGR Rennes, Rennes, mars 2001.

"TIC & GRH, enjeux et perspectives", Groupe thématique AGRH, "TIC & GRH", Paris, mai 2002.

"Management and Value Creation", Bordeaux Business School et Budapest University of Economics, Sciences and Public Administration, Bordeaux, avril 2002.

"Rémunération : relever le défi de l'international" - Les cliemployés ; compétences, fidélisation, performance, Marcuevans, Paris, avril 2002.

"Tendencias de Futur en la Direccio del Recursos Humanos", Reus, Ideas a Debat, Université Polytechnique Catholique de Ajuntament de Reus, Reus (Espagne), avril 2002.

"Compétences et compétitivité : quels rapports ?" - Les enjeux du management des connaissances, AGEF, Casablanca (Maroc), janvier 2002.

"Comment gérer les anomalies en terme de rémunération engendrées par le marché de la pénurie", HR' 2002, Adhésion, Paris, janvier 2002.

"Comment gérer le sentiment précoce de la fin de vie professionnelle - Anticiper et gérer l'allongement de la vie professionnelle, ANVIE, Paris, janvier 2002.

"Gestion des âges et de la vie professionnelle, 4ème Université ANDCP, ANDCP, Lyon, décembre 2001.

"e-RH : mythes et réalité", e-RH vers l'entreprise relationnelle, I.G.S., Paris, décembre 2001.

"Coaching de demain pour les entreprises de demain", Coaching et Performance : premières assises du coaching, CIDEM, Paris, octobre 2001.

Book Editors

Ethique et responsabilité sociale. (avec F. De Bry, J. Igalens,). Paris (France) : EMS, 2010

Tous Vertueux. (avec ,). Paris (France) : Eyrolles, 2010

Richesses de la Diversité. (avec ,). Paris (France) : Vuibert, 2006

