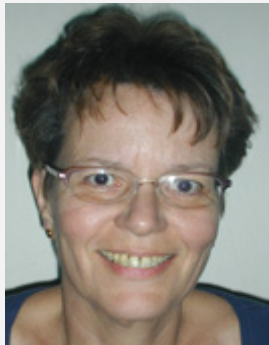


**Maryse  
Dubouloy**

**Associate  
Professor,  
Department  
Management**



**Contact**

✉ **Mail:**  
dubouloy@essec.fr  
✉ Avenue Bernard  
Hirsch.  
BP 50105  
95021 Cergy Pontoise  
cedex  
FRANCE

## Education

DESS de psychopathologie clinique, Université Paris VII.  
Doctorat de gestion (Psychologie des organisations), Université Paris IX-Dauphine.  
Programme Doctoral HEC  
DEA de Psychologie des organisations.  
Ecole Supérieure de Commerce de Reims.

## Research Areas

Teaching and training methods. High Flyers management. Leadership and team management. Change within organizations. The process of mourning (managing loss). Fear and anxiety within companies. Coaching

## Publications

### ✉ Academic Publications

#### Articles

"Une double grille d'analyse pour évaluer les situations de cadres en difficulté : du contrat psychologique au contrat narcissique" (M. Dubouloy, C. Desmarais), *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, Issue Hiver 2010

"Restructurer l'entreprise analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations" (M. Dubouloy, L. Pihel), *Revue Internationale de Psychosociologie*, Dec 2010, Vol. 40

"Sans outils, hors des modes et contre les modèles : quid de l'approche clinique en GRH ?" (G. Arnaud, M. Dubouloy), *Revue Sciences de Gestion*, Apr 2010, Vol. 4, Issue 69, p. 69-90

"Managers globalement responsable: pour une approche transdisciplinaire" (M. Dubouloy, L. Harribey), *finance et bien commun/common good*, Jan 2008, Vol. 1, Issue 30, p. 1-132

"Reprise en entreprise : deuil et transition." (M. Dubouloy), *Les Echos*, Jan 2008, Vol. 30, Issue 1, p. 50-57

"Les hauts potentiels et le faux-self" (M. Dubouloy), *Journal des Psychologues (Le)*, Apr 2006, Issue 236

"La contribution des récits et de la psychanalyse à la gestion du changement" (M. Dubouloy), *Revue Française de Gestion*, Dec 2005, Vol. 31, Issue 159

"Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique" (J. Cerdin), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Jan 2005, Issue 55, p. 36-55

"The Transitional Space and Self-recovery: A Psychoanalytical Approach to High-potential Manager's Training" (M. Dubouloy), *Human Relations*, Apr 2004, Vol. 57, Issue 4

"Expatriation as a Maturation Opportunity: A Psychoanalytical Approach Based on Copy and Paste" (J. Cerdin), *Human Relations*, Jan 2004, Vol. 57, Issue 8

"Les restructurations d'entreprises. De la rationalité économique à la souffrance des hommes" (C. Fabre), *Gérer et Comprendre*, Mar 2002, Issue 67

## Book Chapters

*Is recognition a prerequisite for reflexive citizenship for managers ?*. In: *The Reflective Citizen: Organisational and Social Dynamics*. London (England) : Karnac, Larry Gould , Lucy Aiden, Lionel Stapley. 2011

*The Process of Initiation for the Future Senior Executive*. In: *Top Management Teams*. Londres (United Kingdom) : Palgrave Macmillan, Frank Bournois, Jérôme Duval-Hamel, Sylvie Roussillon , Jean-Louis Scaringella . 2010

*Restructurer l'entreprise. Analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations..*. In: *Nouveaux comportements, nouvelle GRH ?* (with L. Pihel). Paris (France ) : ESKA, Lioné Honoré, Dominique-Philippe Martin, Gwenaëlle Poilpot-Rocaboy. 2010, p. 73-93

*Reprise d'Entreprise : deuil et transmission*. In: *L'art d'Entreprendre - Des idées pour agir*. Paris (France) : Pearson Education France, Hamid BOUCHIKHI. 2008, p. 67-78

*How to become a globally responsible leader: rites of passage and transitional space ?* . In: *Leadership: Knowledge in Action*. London (UK) : Kim Turnbull James, James Collins, K. Turnbull-James. 2008

*L'intervention psychosociologique en question(s) dans les organisations: de l'angoisse du risque aux paradoxes de la responsabilité*. In: *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?* (with G. Arnaud). Paris (France ) : Vuibert, 2008

*Délimiter les responsabilités lors d'une intervention : analyse du transfert et du contre transfert*. In: *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?*. Paris (France) : Vuibert, 2008, p. 145-215

*Demande du client, Désir du consultant*. In: *Comprendre et organiser- Quels apports des sciences humaines et sociales?*. Paris (France) : L'Harmattan, 2008

*Le parcours initiatique du futur dirigeant*. In: *Comités executifs - Voyage au coeur de la dirigeance*. Paris (France) : Groupe Eyrolles, Frank Bournois, Jérôme Duval-Hamel, Sylvie Roussillon, Jean-louis Scaringella. 2007, p. 275-281

*Leadership. Les fondamentaux*. In: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs*. Paris (France) : Editions d'Organisation, DUFOUR B.. 2005, p. 65-69

*Se développer comme dirigeant : entre apprentissage et parcours initiatique*. In: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs*. Paris (France) : Editions d'Organisation, DUFOUR B.. 2005, p. 71-109

*Le parcours initiatique du futur dirigeant..*. In: *Encyclopédie de la dirigeance..* 2005

*Reconnaître avec et par le coaching*. In: *Tous reconnus* (with G. Arnaud). Paris (France) : Editions d'Organisation, PERETTI J.M.. 2005

*Avis d'expert. Regard d'une psychanalyste sur le projet*. In: *Ce que manager par projet veut dire*. Paris (France) : Editions d'Organisation, ASQUIN A.,

### 📄 Working Papers

"Collective Coaching: A Transitional Space for High-potential Managers" (M. Dubouloy). Essec Research Center, DR-02023 Nov 02.

### 📄 Other Publications

#### Articles published in Conference Proceedings

"Is Recognition a pre-requisite for citizenship for managers". In : *Organization and social dynamics*, An Organization for promoting understanding of society Conference 2010. London (Angleterre) : Karnac Books, 2010

"Une double grille d'analyse pour évaluer les situations de cadres en difficulté : du contrat psychologique au contrat narcissique", With C. Desmarais. In : *Nouveaux comportements, nouvelle GRH*, 21ème congrès de l'AGRH. Rennes (France) : Université de Rennes, 2010

"Restructurer l'entreprise. Analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations.", With L. Pihel. In : *Nouveaux comportements, nouvelle GRH ?*, 21ème Congrès de l'AGRH . Rennes (France) : Université de Rennes, 2010

"Ethics in Consultancy : clinical psychosociology and hypermodern company". In : *Business Ethics back to basics*, the 15th Annual International Conference Promoting Business Ethics. New York (USA) : St John's University, 2008, p. 74-75

"L'approche clinique dans les entreprise: une nécessité, des exigences.", With G. Arnaud. In : *Liens, ruptures, créations : Le sujet face aux contradictions de la société hypermoderne*, 5ème Colloque International de Spetses de Sociologie Clinique et de Psychologie Sociale Clinique . Spetsès ((Grèce)) : Société Hellénique de Psychologie Sociale Clinique, 2008

"Sans outils, hors des normes et contre les modèles : Quid de l'approche clinique en GRH?", With G. Arnaud. In : *Outils, modes et modèles*, Congrès AGRH2007. Fribourg (Suisse) : Centre NTE Fribourg, 2007

"How Professional Trajectory Could Develop Future Executive'S Maturity And Sense Of Responsibility". In : *The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, Final Program*, Sustainable Work: Promoting Human and Organizational Vitality. Stockholm (Suède) : Swedish Psychological Association, 2007, p. 140-140

"Mourning in the company: a journey between past and present". In : *Retrosapes and futurescapes - Temporal tensions in organizations*, 5th Palermo international Conference on Social Time. Palermo (Italie) : Gabriele Morello and Beatrice Venturini, 2006 (Papier de Mme Dubouloy: 25 pages)

"Regard psychanalytique en anthropologique sur les transitions professionnelles : une opportunité de maturation et de construction de lien social". In : *Actes des 4èmes Journées d'Etudes sur la Carrière*,. Paris (France) : AGRH, EME, 2006

"Accompagnement des parcours professionnels et rites de passage". In : *16ème Congrès de l'AGRH : (Ré)concilier l'économique et le social*,. Paris

(France) : Université Paris Dauphine - CREPA, 2005

"Quand la recherche se fait intervention en entreprise : les apports de la psychosociologie clinique et de l'analyse des récits", With G. Arnaud, H. Zannad. In : *Actes du XIIIème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations : La qualité de vie au travail dans les années 2000*,. Bologne (Italie) : CLUEB, 2005

"Devenir dirigeant". In : *Gouvernance d'entreprise et leadership*,. Bordeaux (France) : IAS, AGRH, ADERSE, ANDCP, EDF, 2005

"Quelle formation pour des managers responsables", With L. Harribey. In : *Tradition et humanisme et formation des managers. Quelles contributions des établissements d'enseignement supérieur et des entreprises ? 3ème Journée Humanisme et gestion*,. Bordeaux (France) : IAS, AGRH, Aderse, ANDCP, EDF, 2005

"How to Intervene Within Companies in Spain?". In : *Proceedings of the 2nd International Conference on Management Consulting The Future of Consulting-new Pathways to Success*,. Lausanne (Suisse) : IMD, Ecole Hôtelière de Lausanne, 2004

"De la difficulté d'être créatif quand on est dirigeant : une approche psychanalytique", With F. Alexandre-Bailly. In : *14ème Congrès AGRH : GRH : innovons (Tome II)*,. Grenoble (France) : AGH, Grenoble, 2003

"Du haut potentiel au dirigeant : un jeu entre hypermodernité et tradition", With F. Alexandre-Bailly. In : *Actes du colloque ESCP-EAP & Laboratoire de changement social, Université Paris VII-Denis-Diderot. L'individu hypermoderne*,. Paris (France) : ESCP-EAP, Université Paris VII, 2003

"Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique", With M. Dubouloy. In : *Actes de la 5ème Université de Printemps de l'IAS*,. Paris (France) : ESSEC, 2003

"Gérer les transitions organisationnelles et les souffrances qu'elles provoquent : exemple d'un dispositif déconstruction/reconstruction". In : *XIIIème Congrès de l'AGRH : Gestion des Ressources Humaines et Stratégie*,. Tours (France) : AGRH, Audencia, Université de Nantes, 2002

## **Book Reviews**

"Le politique entre les pulsions et la loi". *revue de psychosociologie*, 2007, vol. 4, Issue 1ère, p. 239-241

## **📖 Scientific Activities**

### **Conference Presentations**

#### **COMMUNICATIONS DANS DES COLLOQUES AVEC ACTES ET REVUE EN DOUBLE AVEUGLE**

Dubouloy, M. (2005, 12-15 may). Rites of Passage and Convivence: The Journey of the Future Leader. Paper presented at the EAWOP Convivence in Organizations and society, Istanbul.

Dubouloy, M., Arnaud, G., & Zannad, H. (2004, 26-29 Août). Quand la recherche se fait intervention : les apports de la psychosociologie clinique et de l'analyse des récits. Paper presented at the AIPTLF, Bologne.

Dubouloy, M. (2004). How to intervene within companies in pain. Paper presented at the Academy of Management 2nd International Conference on

Management Consulting, Lausanne.

Dubouloy, M., & Alexandre-Bailly, F. (2003). Du haut-potentiel au dirigeant : un jeu entre hypermodernité et tradition. Paper presented at the Colloque ESCP-EAP, LCS "L'individu hypermoderne", Paris.

Dubouloy, M., & Alexandre-Bailly, F. (2003, 20-22 Nov.). Approche psychanalytique de la créativité des dirigeants. Paper presented at the "GRH : Innovons!", XIV Congrès de l'AGRH, Grenoble.

Dubouloy, M. (2002). Gérer les transitions organisationnelles et les souffrances qu'elles provoquent : exemple d'un dispositif : "déconstruction et reconstruction". Paper presented at the XIII colloque annuel de l'AGRH, Nantes.

Dubouloy, M. (1997). La certification entre Eros et Thanatos. Paper presented at the AGRH colloque annuel, Montréal.

Dubouloy, M. (1996). Les processus et rituels de deuil dans les organisations. Paper presented at the Actes du colloque de l'AGRH, Paris.

#### **COMMUNICATIONS DANS DES COLLOQUES AVEC ACTES**

Dubouloy, M. (2005, 14 avril). Devenir dirigeant. Paper presented at the Gouvernance d'entreprise et leadership, Bordeaux.

Dubouloy, M., & Cerdin, J.-L. (2003, 22-23 et 24 mai 2003). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. Paper presented at the Université de Printemps de l'I.A.S., Corte.

Dubouloy, M. (1997). Deuil et coaching. Paper presented at the IPM, Nantes.

#### **COMMUNICATIONS DANS DES COLLOQUES SANS ACTES**

Dubouloy, M., & De Carlo, L. (2004). Formal rules and complex negotiations : a new theoretical insight with a psychoanalytical lens. Paper presented at the IACM.

Dubouloy, M. (2004, 5-6 fév.). coaching, identité professionnelle et formation des managers. Paper presented at the Le renouvellement des dynamiques métiers, Ecoles des Mines de Paris.

Dubouloy, M. (2004). Un regard psychanalytique sur l'évaluation des étudiants dans une école de gestion : de l'Education Nationale à l'entreprise. Paper presented at the AIPU, Marrakech.

Dubouloy, M. (2003, 19-21 juin). How to help employees undergoing restructuring. Paper presented at the ISPSO, Boston.

Dubouloy, M. (2003). How to help people to take part in a changing environment. Paper presented at the EGOS, Copenhague.

Dubouloy, M. (2002, 20-22 juin). From the high potential's loneliness to the capacity "to be alone." Paper presented at the ISPSO annual colloquium : Negotiating Difference: Psychoanalytic explorations of working with the "other" in organizations, Melbourne, Australie.

Dubouloy, M. (2002). Les comportements de peur dans l'entreprise : comment se défendre contre le monde extérieur et le monde intérieur de l'angoisse. Paper presented at the AIPTLF, Louvain.