

## Maurice Thévenet

Professor,  
Department



### Contact

✉ **Mail:**  
thevenet@essec.fr  
✉ Avenue Bernard  
Hirsch  
BP 50105  
95021 Cergy Pontoise  
cedex  
FRANCE

## Education

Agrégé des Facultés en sciences de gestion.  
Habilitation à Diriger des Recherches en gestion.  
Docteur ès Sciences de Gestion, Université d'Aix-Marseille III.  
Licencié en droit.  
Diplôme ESSEC.

## Research Areas

Work and organizational commitment, organizational culture, management development.

---

## Publications

### ✉ Academic Publications

#### Books

- Le Pouvoir : le management est-il toxique ?*. Paris (France) : Eyrolles, 2008
- Fonctions RH.* (with C. Dejoux, E. Marbot, A. Bender). Paris (France) : Pearson, 2007
- Le management de proximité une question d'apprentissage émotionnel.* (with C. Bourion). Paris (France) : ESKA, 2006
- Patron et premier manager de mon entreprise.* (with B. Touchebeuf). Paris (France) : Gualino Editeur, 2006
- Quand les petits chefs deviendront grands.* Paris (France) : Editions d'Organisation, 2004
- Gestion des personnes : la parole aux DRH.* Paris (France) : Editions Liaisons, 2004
- Culture d'entreprise.* (Russie) 2003
- Management, une affaire de proximité.* Paris (France) : Editions d'Organisation, 2003
- El Placer de Trabajar.* Paris (France) : Gestion 2000, 2003
- L'implication au travail.* (with J. Neveu). Paris (France) : VUIBERT. Institut Vital Roux, 2002
- Le plaisir de travailler : favoriser l'implication des personnes.* Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 2000
- La culture d'entreprise.* Paris (France) : P.U.F. - Que Sais-je ?, 1993
- Culture et comportements.* (with J. Vachette). Paris (France) : Vuibert, 1992
- Impliquer les personnes dans l'entreprise.* Paris (France) : Editions Liaisons, 1992

*Audit de la culture d'entreprise*. Paris (France) : Les Editions d'Organisation  
Collection : Audit, 1986

## Articles

"Le pouvoir. Le management est-il toxique ?", *RH & M, Ressources Humaines et Management*, June 2008, Vol. Juin-Juillet, Issue 30, p. 58-58

"Impact des nouveaux outils sur les pratiques managériales", *Personnel*, May 2008, Vol. 1, Issue 489, p. 80-82

"Des professionnels pressés sur un semblant de marché", With N. Mottis. *Revue Française de Gestion*, Apr. 2008, Vol. 34, Issue 181, p. 0-0

"Tous professionnels !", *Revue Française de Gestion*, Feb. 2007, Vol. 32, Issue 168-169, p. 15-34

"La gestion des experts chez Thales. Entretien avec Yves Baron ", *Revue Française de Gestion*, Dec. 2006, Vol. 32, Issue 168-169, p. 221-224

"Manager des astronautes", *Revue Française de Gestion*, Dec. 2006, Vol. 32, Issue 168-169, p. 193-204

"L'entreprise cajole ses futurs leaders", With Null. *Constructif*, June 2006, Issue 14, p. 88-90

"Enclencher une dynamique d'équipe avis d'expert", *Manageris*, Oct. 2005, Issue 141

"Société anonyme à défiance illimitée", *Constructif*, June 2005

"Animer une équipe transversale : avis d'expert", *Manageris*, Mar. 2005

"Faut-il faire crédit à l'accréditation ?", With N. Mottis. *Revue Française de Gestion*, Nov. 2003, Vol. 29, Issue 147, p. 213-218

"Vie professionnelle, vie privée et développement personnel", *Revue Française de Gestion*, June 2001, Issue 134

"Le retour du travail et la fin de la gestion des ressources humaines", *Revue Française de Gestion*, Dec. 1999, Issue 126

"Le travail : que d'émotions", *Revue Française de Gestion*, Dec. 1999, Issue 126

"Accréditation et enseignement supérieur - Certifier un service comme les autres", With N. Mottis. *Gérer et Comprendre*, Dec. 1999, Issue 58

"Internationalisation des affaires et culture", *S.T.P. Pharma pratiques*, Sept. 1998, Vol. 58, Issue 5

"Transformation des entreprises : la leçon du public", *Interactions*, Mar. 1998, Vol. 2, Issue 1

"Les dimensions oubliées de la relation du client", *Education Permanente*, Jan. 1998, Issue 137

"A la lecture des 100 premiers numéros", *Revue Française de Gestion*, Sept. 1994, Issue 100

"Décentraliser ou partager la gestion du personnel ?", *Personnel*, June 1994, Issue 351

"Pour une gestion des ressources humaines adaptée au marketing des services", With D. Alis. *Revue Française de Gestion*, Mar. 1994, Issue 98

"Crise de l'emploi, crise des DRH", *Stratégies Ressources Humaines*, Mar. 1994, Issue 9

"La fin ou le début de la GRH ?", *Revue Française de Gestion*, Mar. 1994, Issue 98

"When a Team of Young International Managers Make a Survey on Internalization of Human Resources", With N. Vardanega Lachaud. *Personnel*, Oct. 1993, Issue 345

"L'implication dans le travail", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Jul. 1993, Vol. 262

"L'implication au travail", *Sciences Humaines*, May 1993, Issue 28

"Corporate Culture and Change in Railways", *Rail International*, Jan. 1993

"Le management participatif : un problème plutôt qu'une solution", *Revue Française de Gestion*, Mar. 1992, Issue 88

"Implication et gestion des carrières", *Revue Française de Gestion des Ressources Humaines*, Feb. 1992

"Du management au management participatif", *Travail*, Dec. 1991, Issue 24

"Gestion de carrière, système de représentation et implication des cadres", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Dec. 1991, Issue 2

"A cultura de empresa hoje em dia", *Revista de Administração*, Apr. 1991, Vol. 26

"Une gestion des ressources humaines européennes est-elle possible ?", *Revue Française de Gestion*, Mar. 1991, Issue 83

"Intégration des activités et pluridisciplinarité : le cas de l'entreprise", *Information Psychiatrique (L')*, May 1990, Issue 5

"L'abeille et la muse : la relation conseil-entreprise et son évolution", With G. Gastou. *Revue Française de Gestion*, Nov. 1989

"La communication interne au-delà de la falaise ou la recherche d'une problématique", *Revue Française du Marketing*, Nov. 1988, Issue 120

"Voyage d'un entrepreneute dans la tribu", *Autrement*, Sept. 1988, Issue 100

"Plus c'est la même chose, plus ça change", *Revue Française de Gestion*, Mar. 1988, Issue 68

"La formation en quête d'excellence", *Formation et Gestion*, Apr. 1987, Issue 41

"Approches de la formation continue dans l'entreprise", *Revue Française de Gestion*, Jan. 1987, Issue 65-66

### **Book Chapters**

*Des conséquences de l'individualisme sur la conduite des entreprises*. In: *Repenser l'entreprise* (with E. Albert). Paris (France) : Cherche Midi, 2008,

p. 247-263

*Petits chefs et dirigeance.* In: *Comités exécutifs.* Paris (France) : Eyrolles, 2007, p. 47-53

*Culture d'entreprise et dirigeants.* In: *Comités Exécutifs.* Paris (France) : Eyrolles, 2007, p. 47-53

*Innovation et management d'équipes : Bonaparte au balai.* In: *L'art de l'innovation.* Paris (France) : L'harmattan, 2007, p. 69-81

*L'entreprise, la gestion et les ressources humaines.* In: *Fonctions RH.* Paris (France) : Pearson, 2007, p. 5-36

*Histoire, champ et diversité de la fonction RH.* In: *Fonctions RH.* Paris (France) : Pearson, 2007, p. 59-86

*Le référentiel de la GRH.* In: *Fonctions RH.* Paris (France) : Pearson, 2007, p. 37-58

*Manager au quotidien.* In: *Fonctions RH.* Paris (France) : Pearson, 2007, p. 319-344

*Principaux éclairages théoriques.* In: *Fonctions RH.* Paris (France) : Pearson, 2007, p. 411-436

*La règle de l'innovation : de l'innovation à la règle.* In: *Le management de proximité, une question d'apprentissage organisationnel* (with C. Bourion). Paris (France) : ESKA , 2006, p. 7-13

*Tous les mêmes.* In: *Tous Différents.* Paris (France) : Eyrolles EO, 2006, p. 287-294

*Tous reconnus....mêmes les petits chefs.* In: PERETTI J.M.. *Tous reconnus* (with C. Chouard). Paris (France) : Editions d'Organisation, 2005

*Engagements et conflits travail-hors travail.* In: GRIOT. *Figures du temps : les nouvelles temporalités du travail et de la formation.* Paris (France) : L'Harmattan, 2004

*Et si l'enseignement de la GRH était aussi de l'enseignement ?.* In: BOURNOIS F., LECLAIR P.. *Gestion des ressources humaines : regards croisés en l'honneur de Bernard Galambaud.* Paris (France) : ECONOMICA, 2004

*Tous responsables au sein de l'entreprise : des personnes auto-déterminées.* In: IGALENS J.. *Tous responsables.* Paris (France) : Editions d'Organisation, 2004

*Les modes en gestion des ressources humaines.* In: Allouche J.. *Encyclopédie des ressources humaines.* Paris (France) : Vuibert, 2003

*La culture d'entreprise : une ressource.* In: Allouche J.. *Encyclopédie des ressources humaines.* Paris (France) : Vuibert, 2003

*Le plaisir de travailler.* In: ALLOUCHE J.. *Encyclopédie des ressources humaines.* Paris (France) : Vuibert, 2003

*Politiques de personnel et implication des personnes.* In: NEVEU J.P., THEVENET M.. *L'implication au travail.* Paris (France) : VUIBERT. Institut Vital Roux, 2002, p. 5-20

*Impliquer et gérer les personnes.* In: PERETTI J.M.. *Tous DRH.* Paris

(France) : Editions d'Organisation, 2001

*Management International des Ressources Humaines*. In: Armand Dayan. *Manuel de Gestion*. Montréal (Canada) : AUPELF-UREF, 1999

*L'implication au travail*. In: *Les organisations - Etat des savoirs*. Auxerre (France) : Editions Sciences Humaines, 1999

*Implicar a sus Colaboradores*. In: PERRETI J.M.. *Todos somos Directores de Recursos Humanos*. Barcelone (Espagne) : Aedipe Gestion 2000, 1997

*Impliquer ses collaborateurs*. In: Peretti J.M.. *Tous DRH*. Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 1996

*Les relations entre culture d'entreprise et management interculturel*. In: Bosche M.. *Le management interculturel*. Paris (France) : Nathan - Collection : Connaître et Pratiquer la Gestion, 1993

*Les professionnels peuvent-ils s'impliquer?*. In: R. Le Duff et J. Allouche. *Les Annales de la Gestion*. Paris (France) : ECONOMICA, 1992

*Style de direction*. In: *Encyclopédie du Management*. Paris (France) : Vuibert, 1991

*L'appréciation du personnel*. In: *Encyclopédie du Management*. Paris (France) : Vuibert, 1991

*Culture d'entreprise*. In: *Encyclopédie du Management*. Paris (France) : Vuibert, 1991

*Culture d'entreprise et management interculturel : banques françaises et espagnoles*. In: Gauthey F., Xardel D.. *Management Interculturel : mythes et réalités* (with F. Durieux). Paris (France) : Economica, 1990

*Human Resources Management in Frankrijk*. In: *Personnels - Management in Binnen - en Buitenland II* (with J. Peretti). Deventer-Antwerpen (Pays-Bas) : Kluwer, 1987

### 📄 Working Papers

"Accréditation et enseignement supérieur : certifier un service comme les autres..." (with N. Mottis). Essec Research Center, DR-99027 juin 99.

"Culture d'entreprise : une ressource" Essec Research Center, DR-91027 oct. 91.

"Du management participatif au management" Essec Research Center, DR-91028 oct. 91.

"Eco du Management . En modeste référence au "Pendule de Foucault"" Essec Research Center, DR-90017 mai 90.

"Intégration des activités et pluridisciplinarité : le cas de l'entreprise" Essec Research Center, DR-90016 janv. 90.

"Culture d'entreprise et management interculturel : banques françaises et espagnoles" Essec Research Center, DR-89010 janv. 89.

"L'appréciation du personnel" Essec Research Center, DR-87020 déc. 87.

"Culture (d'entreprise)" Essec Research Center, DR-87019 janv. 87.

## Other Publications

### Articles published in Conference Proceedings

"Les compétences comme alternative à la gestion des Ressources Humaines". In : *Gestao por Compentencias: que alternativas para a Gestao de Recursos Humanos? Uma Reflexao Internactional.*, Sao Paulo (Brasilia) : PROGEP-USP, 2005

"SIRH et management de proximité". In : *La transformation et le partage de la fonction RH : 1er salon international des ressources humaines.*, Alger (Algérie) : SONATRACH, ALGRH, AGRH, IAS, 2004

"Contribution à la définition de nouvelles fonctions pour l'implication dans le travail et dans l'entreprise". In : *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social.*, Paris (France) : I.A.S. & A.L.G.R.H., 2001

"Priorités personnelles et implication des cadres". In : *Actes des 11èmes Journées Africaines de Gestion des Ressources Humaines - Gérer la performance et les compétences dans l'entreprise africaine.*, Alger (Algérie) : AFDIP ALGRH, 2000

"Audit de l'implication". In : *Actes de la 2ème Université de Printemps de l'IAS - Audit Social et Progrès du Management.*, Marrakech (Maroc) : IAS/AGEF/ESSEC, 2000

"Implication des personnes dans l'entreprise". In : *Management des entreprises et motivation des RH.*, Alger (Algérie) : ALGRH, 1999

"Le turn-over des Xers dans les nouveaux secteurs du service". In : *Audit Social et Compétitivité de l'Entreprise.*, Cergy (France) : ESSEC, 1999

"The Improvement of the Quality of Service in Business Education: The Accreditation Process at ESSEC", With N. Mottis. In : *9th Workshop on Quality Management in Services.*, Gothenburg (Suède) : E.I.A.S.M., 1999

"Internationalisation des affaires et culture". In : *Industrie du médicament et mondialisation : Réalités et Stratégies.*, Montpellier (France) : S.T.P. Pharma Pratiques. Techniques Réglementations, 1998

"Universalité et contingence de la GRH : la querelle des Anciens et des Modernes", With L. Bibard. In : *Actes du 4ème Congrès AGRH.*, Jouy-en-Josas (France) : HEC, 1993

"L'implication et la relation entre l'individu et l'organisation". In : *17° Enanpad 27 a 29 De Setembro De 1993 Salvador.*, Salvador (Brésil) : Associação Nacional Dos Programas De Pós Graduação Em Administração, 1993

"GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ?", With L. Bibard. In : *La GRH avec ou sans frontières.*, Lille (France) : Association Française de Gestion des Ressources Humaines, 1993

"Les professionnels peuvent-ils s'impliquer ? Le cas des infirmières". In : *Les Annales du Management.*, Paris (France) : Economica, 1992

"La culture d'entreprise : une ressource". In : *Pour une vision de l'AGRH - 2e Congrès de l'AGRH - 14-15 novembre 1991.*, Cergy (France) : Association Française de Gestion des Ressources Humaines, 1992

### Press Articles

"L'entreprise et la routine". *RH Info*, 01 juin 2008, p. 0-0

"Le couple a de l'avenir". *La Croix*, 26 mai 2008, p. 15-15

"Le travail en otage". *La lettre du Cadre International*, 15 mai 2008, p. 26-26

"Les flèches plutôt que les boîtes". *RH Info*, 01 mai 2008, p. 0-0

"Le stress au delà des apparences". *La Croix*, 07 avr. 2008, p. 15-15

"Le mât et le pot de crème". *RH Info*, 01 avr. 2008, p. 0-0

"Nécessité ne fait pas loi". *RH Info*, 21 mars 2008, p. 0-0

"Le problème du management est devant nous". *La lettre du Cadre*, 15 mars 2008, p. 27-27

"Le trader et la morale". *La Croix*, 25 févr. 2008, p. 15-15

"Donner de la valeur à l'innovation". *RH info*, 01 févr. 2008, p. 0-0

"La note et le marteau". *La croix*, 28 janv. 2008

"M= EC2". *RH Info*, 01 janv. 2008, p. 0-0

"L'entreprise et ses "talents"". *La Croix*, 25 déc. 2007, p. 15-15

"Tendances très tendance". *RH Info*, 01 déc. 2007, p. 0-0

"La cour d'Ecole". *La Croix*, 19 nov. 2007, p. 15-15

"Temps, Energie et management". *RH Info*, 01 nov. 2007, p. 0-0

"Halte à la défiance". *La Croix*, 22 oct. 2007, p. 15-15

"Hors l'équipe le salut". *Rh Info*, 01 oct. 2007, p. 0-0

"Sport et Entreprise". *La Croix*, 24 sept. 2007, p. 15-15

"Contes de la gentillesse ordinaire". *RH Info*, 01 sept. 2007, p. 0-0

"Les entreprises face au suicide". *La Croix*, 27 août 2007, p. 23-23

"Quel talent ?". *RH Info*, 01 août 2007, p. 0-0

"Managers résilients". *RH Info*, 01 juil. 2007, p. 0-0

"People et Management". *RH Info*, 22 juin 2007, p. 00-00

"Souci de soi". *La croix*, 11 juin 2007, p. 15-15

"Un management plein de promesses". *Rh Info*, 25 mai 2007, p. 0-0

"A propos des rémunérations patronales". *La Croix*, 14 mai 2007, p. 15-15

"Les G2 CE". *Rh Info*, 29 avr. 2007, p. 0-0

"L'âge de la discrimination". *La Croix*, 02 avr. 2007, p. 15-15

"Non à la reconnaissance, oui à la connaissance". *RH Info*, 29 mars 2007, p. 0-0

"Non à la reconnaissance, oui aux connaissances !". *Rh Info*, 29 mars 2007, p. 0-0

"De la valeur dans le travail". *La Croix*, 26 févr. 2007, p. 15-15

"Avec ou Sans". *Rh info*, 19 févr. 2007, p. 0-00

"Le management toxique". *RH Info*, 16 déc. 2006, p. 0-0

"Intelligence sociale". *RH Info*, 05 nov. 2006, p. 0-0

"Vente et relations humaines : le test de la méthode douce". *rhinfo.com*, 30 sept. 2006, p. 0-0

"Les entreprise low cost". *rhinfo.com*, 30 août 2006, p. 0-0

"Le benchmark et le mouton". *La Croix*, 30 juin 2006, p. 15-15

"L'Usager, le ministre et le salarié : la fable de l'aéroport". *RH Info*, 30 juin 2006, p. 0-0

"Les organisations et la créativité". *rhinfo.com*, 01 juin 2006, p. 0-0

"Manager des groupes : le carré des 9 points". *RH Info*, 30 mai 2006, p. 0-0

"Compétence, professionnalisme, engagement". *RH Info*, 15 mai 2006, p. 0-0

"La raison d'être des organisations". *RH Info*, 01 févr. 2006

"Manager son patron". *RH Info*, 01 janv. 2006

"Le management à l'épreuve de la susceptibilité". *RH Info*, 01 janv. 2006

"Toutes les fonctions insolites n'ont pas forcément vocation à être prérennisées". *Figaro (Le)*, 12 déc. 2005

"Le manager et la chance". *RH Info*, 01 déc. 2005

"Harmonie travail/hors travail". *RH Info*, 01 nov. 2005

"Jeux d'ego dans les équipes". *RH Info*, 01 oct. 2005

"Le paradigme de la bière". *RH Info*, 28 sept. 2005

"Le stress des relations humaines". *RH Info*, 31 août 2005

"Vers le communautarisme générationnel ?". *RH Info*, 29 juil. 2005

"Ces délicieux collègues". *RH Info*, 01 juin 2005

"Il n'y a rien de personnel". *RH Info*, 01 mai 2005

"Bonjour bassesse". *RH Info*, 01 avr. 2005

"La fonction RH, acteur de la stratégie de développement". *Le Monde Initiatives*, 01 mars 2005

"Vive la hiérarchie : la rame n'est pas le haricot". *RH Info*, 01 mars 2005

"Les personnes en voie de développement". *RH Info*, 01 févr. 2005

"Le management sera-t-il féminin ?". *RH Info*, 01 janv. 2005

"La vraie question, c'est de savoir qui décide de quoi, où et comment ?". *Le Monde Initiatives*, 01 janv. 2005

"Le manager idéal". *RH Info*, 01 déc. 2004

"Le management à distance et le maintien de la proximité". *Le Monde Initiatives*, 01 nov. 2004

"Le SPDC". *RH Info*, 01 nov. 2004

"Il faut ac\_com\_pa\_gner". *RH Info*, 01 oct. 2004

"Le droit à l'erreur". *RH Info*, 28 sept. 2004

"La relation au travail en rose". *RH Info*, 03 sept. 2004

"Les sept enseignements à tirer de l'expérience BPI". *RH Info*, 01 sept. 2004

"Crashes d'entreprise et raisons humaines". *RH Info*, 21 juil. 2004

"La théorie du Bob à 4"". *RH Info*, 01 juin 2004

"Rester affûtés pour les métiers de demain. Interview de Michel de Vierville, DRH Renault". *Le Monde Initiatives*, 01 mai 2004

"Des étoiles brillantes aux étoiles...filantes". *RH Info*, 01 mai 2004

"La théorie des 3 béquilles". *RH Info*, 01 avr. 2004

"Quand le tu tue". *RH Info*, 01 mars 2004

"Des associations mises en réseau pour capitaliser les bonnes pratiques". *Le Monde Initiatives*, 01 mars 2004

"Alors heureux ?". *RH Info*, 22 févr. 2004

"Communiquez quand il n'est pas nécessaire de communiquer !". *RH Info*, 25 janv. 2004

"NTIC et travail, les frontières se déplacent". *Le Monde Initiatives*, 01 janv. 2004

"La retraite au-delà des seniors". *RH Info*, 01 déc. 2003

"La complexité des situations, un vrai défi pour les DRH". *Le Monde Initiatives*, 01 nov. 2003, p. 24

"Entreprise familiale, je vous aime ?". *RH Info*, 01 nov. 2003

"Droit à la formation ou droit au diplôme?". *RH info.com*, 01 oct. 2003

"Quand j'approche de la machine à café les gens s'arrêtent de parler.". *RH info.com*, 01 sept. 2003

"Du nouveau dans le changement la fin de l'excellence". *RH info.com*, 01 sept. 2003

"La gestion des divas". *RH info.com*, 01 juil. 2003

"Responsables : la leçon du public". *RH info.com*, 01 juil. 2003

"C'est pourtant simple !". *RH info.com*, 01 mai 2003

"Je veux tout !". *RH info.com*, 01 avr. 2003

"Le manager a besoin de bonne confiance". *RH info.com*, 01 mars 2003

"Management de proximité". *RH info.com*, 01 févr. 2003

"Ecouter, c'est aussi parler.". *RH info.com*, 01 janv. 2003

"L'être et le faire". *RH Info*, 23 déc. 2002

"La théorie du balai". *RH Info*, 14 nov. 2002

"Le sérieux et l'important". *RH Info*, 04 oct. 2002

"Responsabilité ou exemplarité sociale de l'entreprise". *RH Info*, 10 sept. 2002

"La revalorisation du travail". *RH Info*, 20 août 2002

"Cela va-t-il sans dire ?". *RH Info*, 10 juil. 2002

"L'évaluation des performances et les théorèmes du marteau". *RH Info*, 03 juin 2002

"Managers et crise de soi !". *RH Info*, 06 mai 2002

"Partie de campagne !". *RH Info*, 28 mars 2002

"Place aux suiveurs !". *RH Info*, 25 févr. 2002

"Il n'y a que les intentions qui comptent". *RH Info*, 03 févr. 2002

"Quand les petits chefs deviendront grands". *RH Info*, 01 déc. 2001

"Ce que diriger voudra dire". *RH Info*, 01 nov. 2001

"Politiques de personnel et récession". *RH Info*, 01 oct. 2001

"Attention aux équipes qui gagnent". *RH Info*, 27 sept. 2001

"La tranquillité du manager". *RH Info*, 02 sept. 2001

"Coaching et gestion des personnes". *RH Info*, 16 juil. 2001

"Internet et réseaux : du nouveau pour la gestion des personnes ?". *RH Info*, 01 juin 2001

"Le management et la vie à deux". *RH Info*, 01 mai 2001

"Après l'effusion, les fusions". *RH Info*, 01 avr. 2001

"Ethique et gestion des personnes". *RH Info*, 21 mars 2001

"Cultiver les talents". *RH Info*, 21 févr. 2001

"Les nouveaux jeunes sont-ils arrivés ?". *RH Info*, 21 janv. 2001

"La Semaine des 77 heures". *Figaro (Le)*, 30 déc. 2000

"La solution du management à distance, c'est...le management de proximité". *RH Info*, 01 déc. 2000

"Fidélisation et chouchoutage". *RH Info*, 28 nov. 2000

"La GRH entre le contrôle des comportements et l'autonomie des personnes : le cas du turn-over des jeunes dans les nouveaux secteurs des services". 01 sept. 1999

"Internationalisation des affaires et management". 01 janv. 1998

"La signification d'une science de l'action en GRH". 01 janv. 1994

"Implication dans le produit et implication dans l'organisation". 01 nov. 1991

### **Book Reviews**

"Transcultural Management". *Futures*, 1993

---

## **Other Activities**

### **📖 Scientific Activities**

#### **Editorial Board Membership**

*Revue des Gestion des Ressources Humaines, Eska*

*Revue Française de Gestion*

*Revue Française de Gestion*

*Revue de Gestion des Ressources Humaines*

*Revue Française de Gestion*

*Revue Française de Gestion*

*Revue Française de Gestion*

*Revue de Gestion des Ressources Humaines*

*Revue Française de Gestion*

*Revue Française de Gestion*

*Revue Française de Gestion*

#### **Conference Presentations**

"Les compétences comme alternative à la gestion des ressources humaines", Gestao por competencias: que alternativas para a gestao de recursos humanos ? Uma reflexao internacional Brasil - França, Sao Paulo, Brésil, 02 sept. 2005

"Globalization of the Firms and Human Resource Management.", Business Challenges of the 21st Century : A Global Perspective, Ahmedabad, Inde, 04 janv. 1998

"GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ?", (with L. Bibard). Communication au 3e Congrès de l'AGRH, Lille, France, 01 nov. 1992

"Démarches-qualité et théories du comportement de la personne dans l'organisation", Colloque Européen du GEROSALPHA, Nanterre, France, 29 nov. 1990

"Implication et gestion des carrières", 1er Congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines, Bordeaux, France, 27 nov. 1990

"La culture d'entreprise aujourd'hui : la consolidation après la sensibilisation", Culture et changement stratégique, Sao-Paulo, Brésil, 01 août 1990

"Implication dans l'organisation et implication dans le produit", (with E. Tissier-desbordes). XXIIe Congrès International de Psychologie Appliquée, Kyoto, Japon, 22 juil. 1990

### ✎ Consulting and Other Activities

Chroniqueur pour RHinfo.com : 1 article par mois depuis novembre 2000  
French Ministry of Defense: The organizational culture of the "Service des Travaux Maritimes."

Speaker for APM (Association pour le Progrès du Management): think-tank of the French Association of Employers.

Speaker for the ANDCP (National Professional Association for Human Resources Management).

Consultant in Management Development for General Motors Europe, Honeywell, Volvo, Carnaud-Metalbox.

Membre de l'AARC à l'AACS International.